



2022 LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT

SHAPING A
GREENER FUTURE

CONTENTS

/ 03 **Pernyataan Keberlanjutan** *Sustainability Statement*

/ 03 **Susunan Pelaporan**
Reporting Framework

/ 03 **Ruang Lingkup dan Periode Pelaporan**
Reporting Scope and Period

/ 04 **Umpan Balik Pelaporan**
Reporting Feedback

/ 05 **Pernyataan Direksi**
Board Statement

/ 05 **Tentang Wilton**
About Wilton

/ 06 **Jaminan Eksternal**
External Assurance

/ 06 **Kebijakan dan Prosedur untuk
Tata Kelola yang Unggul**
*Policies and Procedures for
Excellent Governance*

/ 07 **Keterlibatan pemangku kepentingan**
Stakeholder Engagement

/ 10 **Penilaian Materialitas** *Materiality Assessment*

/ 12 **Risiko, Peluang dan
Pendekatan Manajemen**
*Risk, Opportunities and
Management Approach*

/ 17 **Struktur Tata Kelola**
Governance Structure

/ 18 **Struktur Tata Kelola Keberlanjutan**
Sustainability Governance Structure

/ 19 **Tata Kelola** *Governance*

/ 19 **Kepatuhan Peraturan**
Regulatory Compliance

/ 20 **Whistleblowing**
Whistleblowing

/ 23 **Lingkungan** *Environment*

/ 23 **Risiko Iklim**
Climate Risk

/ 23 **Pengelolaan Lahan**
Land Management

/ 25 **Sosial** *Social*

/ 25 **Keselamatan dan Kesehatan Kerja ("K3")**
Occupational Health and Safety ("OHS")

/ 28 **Keberagaman dan Kesetaraan Peluang**
Diversity and Equal Opportunity

/ 31 **Ketenagakerjaan**
Employment

/ 33 **Pelatihan dan Pendidikan**
Training & Education

/ 33 **Masyarakat Setempat**
Local Community

/ 37 **Pernyataan Untuk Langkah Selanjutnya** *Moving Forward Statement*

/ 38 **Indeks Konten GRI** *GRI Content Index*

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

TENTANG PERNYATAAN KEBERLANJUTAN INI

Wilton Resources Corporation Limited (secara kolektif dikenal sebagai "Wilton", "Perusahaan", "kami" dan "kami") dan bersama dengan anak perusahaannya ("Grup") dengan senang hati menyajikan laporan keberlanjutan Grup untuk tahun keuangan ("FY") berakhir pada 31 Desember 2022, yang menyoroti upaya dan praktik keberlanjutan kami sepanjang tahun. Laporan keberlanjutan ini mencakup risiko dan peluang lingkungan, sosial, dan tata kelola ("ESG") yang kami anggap penting bagi operasi bisnis kami dan signifikan bagi pemangku kepentingan kami.

Susunan Pelaporan

Kami telah menyusun Laporan ini dengan mengacu pada Panduan Pelaporan Keberlanjutan dalam Catatan Praktek 7F dari Singapore Exchange Securities Trading Limited ("SGX-ST") Listing Manual Section B: Rules of Catalist ("Catalist Rules"), Pedoman Teknis Keuangan Berkelanjutan Penerapan bagi Lembaga Jasa Keuangan ("LJK"), Emiten dan Perusahaan Publik yang diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan ("POJK") Nomor 51/POJK.03/2017 dan Standar Pelaporan Global ("Standar GRI") (pembaruan terbaru 2021).

Kami telah memilih Standar GRI karena mencerminkan praktik terbaik untuk melaporkan dampak keberlanjutan organisasi. Upaya dilakukan untuk memenuhi prinsip-prinsip inti dari standar GRI dan meningkatkan pengungkapan keberlanjutan.

Ruang Lingkup dan Periode Pelaporan

Kecuali dinyatakan lain, Pernyataan Keberlanjutan ini menyajikan kinerja keberlanjutan Grup atas operasi Wilton dan anak perusahaannya.

Ruang lingkup Laporan Keberlanjutan Wilton untuk FY2022 mencakup kantor pusat dan operasi kami di Indonesia dan kantor perusahaan kami di Singapura, untuk periode pelaporan dari 1 Januari 2022 hingga 31 Desember 2022.

ABOUT THIS SUSTAINABILITY STATEMENT

Wilton Resources Corporation Limited (the "Company") and together with its subsidiaries (the "Group"), "Wilton", "we", "us" or "our" are pleased to present the Group's sustainability report for the financial year ("FY") ended 31 December 2022, which highlights our sustainability efforts and practices over the course of the year. This sustainability report covers the environmental, social and governance ("ESG") risk and opportunities that we considered material to our business operations and significant to our stakeholders.

Reporting Framework

We have prepared this report with reference to the Sustainability Reporting Guide in Practice Note 7F of the Singapore Exchange Securities Trading Limited ("SGX-ST") or "Singapore Exchange" Listing Manual Section B: Rules of Catalist ("Catalist Rules"), Technical Guidelines on Sustainable Finance Implementation for the Financial Service Institutions ("FSI"), Issuers and Public Companies that is set out in Regulation of Financial Services Authority ("POJK") Number 51 / POJK.03/2017 and the Global Reporting Standards ("GRI Standards") (latest update 2021).

We have chosen GRI Standards as it reflects the best practices for reporting on an organisation's sustainability impact. Efforts were made to meet the core principles of the GRI standards and improve the sustainability disclosure.

Reporting Scope and Period

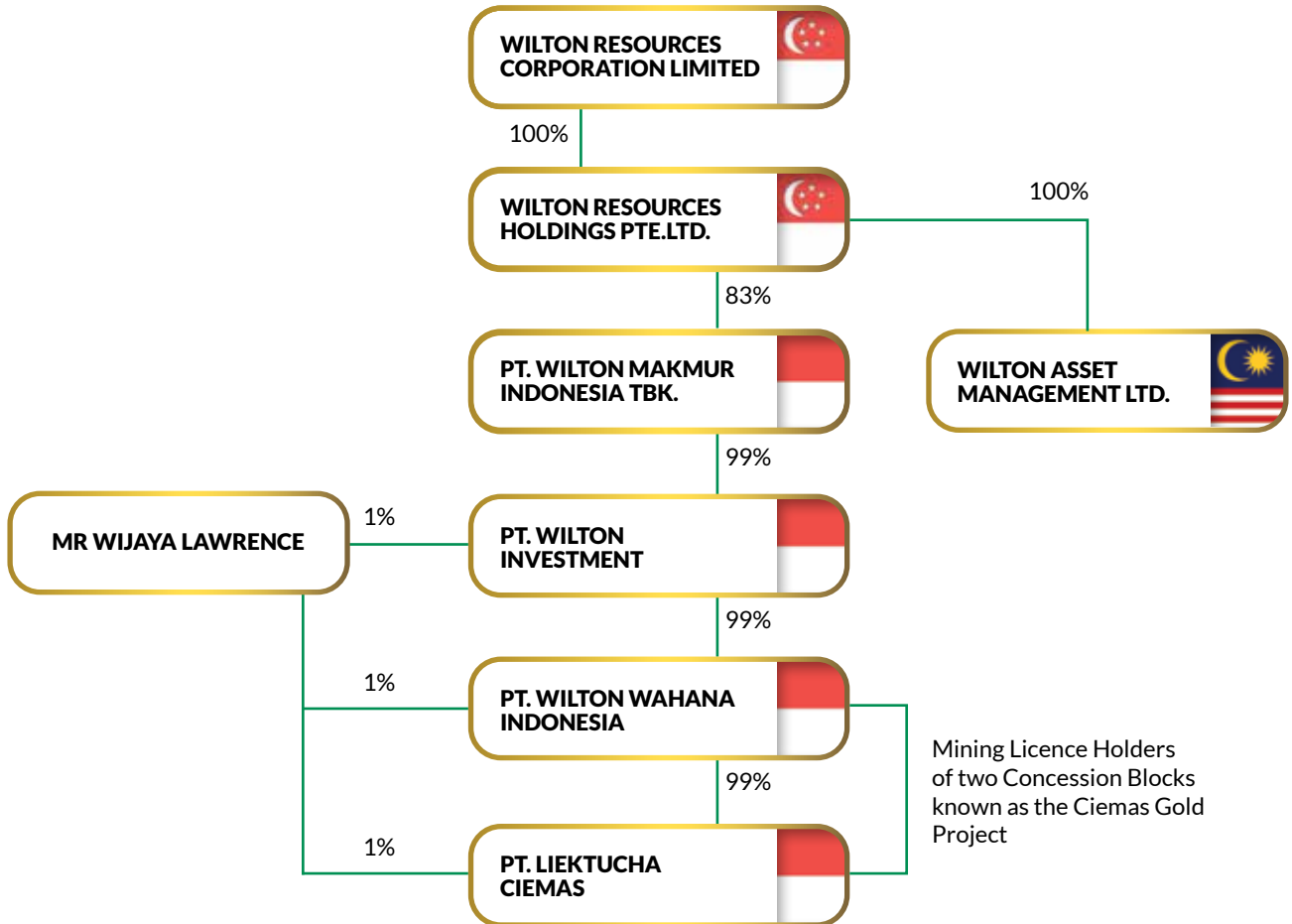
Unless otherwise stated, this Sustainability Statement presents the Group's sustainability performance of the operations of the Group.

The scope of Wilton's Sustainability Report for FY2022 covers our headquarter and operations in Indonesia and our corporate office in Singapore, for the reporting period from 1 January 2022 to 31 December 2022.

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

STRUKTUR GRUP WILTON WILTON'S GROUP STRUCTURE



Kepemilikan saham efektif Wilton Resources Corporation Limited di PT. Wilton Makmur Indonesia Tbk. adalah 83% karena memperhitungkan rekonsiliasi atas saham yang telah dilepas dan diperhitungkan sebagai kewajiban utang.

Wilton Resources Corporation Limited's effective shareholding interest in PT. Wilton Makmur Indonesia Tbk. is 83% as it takes into account reconciliation for shares that have been disposed and accounted for as a debt obligation.

Umpan Balik Pelaporan

Semua umpan balik sangat berharga untuk meningkatkan kinerja dan pengungkapan upaya keberlanjutan kami. Silakan kirim umpan balik atau saran yang mungkin Anda miliki ke email@wilton.sg (Pemegang Saham Wilton Resources Corporation Limited) atau email@wilton-groups.com (Pemegang Saham PT. Wilton Makmur Indonesia Tbk).

Reporting Feedback

All feedback is immensely valuable in order to improve our performance and disclosure of our sustainability efforts. Please send any feedback or suggestions you may have to email@wilton.sg (Shareholders of Wilton Resources Corporation Limited) or email@wilton-groups.com (Shareholders of PT. Wilton Makmur Indonesia Tbk).

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Pernyataan Direksi

Atas nama Dewan Direksi ("Dewan") Wilton Resources Corporation Limited, kami dengan senang hati menyampaikan Laporan Keberlanjutan untuk FY2022. Laporan ini menyajikan strategi dan kinerja keberlanjutan Grup saat Grup memulai perjalanan untuk meraih, menciptakan nilai, dan mendorong pembangunan berkelanjutan.

Pada FY2022, Wilton telah menyelesaikan instalasi, commissioning, dan produksi uji coba pabrik pemrosesan flotation and carbon-in-leach berkapasitas 500 ton per hari ("tpd"). Produksi komersial sebesar 250 tpd telah dimulai dan diperkirakan akan meningkat setiap bulan sebesar 50 tpd menjadi 500 tpd pada Juli 2023.

Wilton tetap berkomitmen untuk kesejahteraan karyawan kami dan masyarakat setempat. Kami berdedikasi untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi semua pekerja dan kontraktor kami. Pengarahan keselamatan kerja harian dilakukan untuk memperkuat pentingnya keselamatan kerja dan kepatuhan terhadap prosedur kesehatan dan keselamatan. Kami percaya bahwa memprioritaskan keselamatan dan kesejahteraan karyawan sangat penting untuk mencapai tujuan kami dan memastikan masa depan yang sejahtera bagi Perusahaan kami.

Wilton akan tetap waspada dan responsif terhadap lingkungan yang selalu berubah. Kami juga akan terus menjunjung tinggi komitmen kami untuk memastikan operasi kami berkelanjutan dan kami akan menciptakan dampak positif bagi lingkungan, karyawan, serta masyarakat setempat.

Tentang Wilton

Wilton Resources Corporation Limited terdaftar di Catalist Board Singapore Exchange, dan anak perusahaannya kami, PT. Wilton Makmur Indonesia Tbk., tercatat di Papan Pengembangan Bursa Efek Indonesia.

Grup bergerak di bidang eksplorasi dan penambangan emas, dan produksi dore emas di Indonesia. Kami bangga dapat berkontribusi pada pertumbuhan ekonomi nasional melalui praktik penambangan yang bertanggung jawab.

Kaya akan cadangan bijih dan sumber daya mineral, Proyek Emas Ciemas Grup, seluas total 3.078,5 hektar, berlokasi di Jawa Barat, Indonesia. Kami berkomitmen pada praktik pertambangan yang bertanggung jawab dan bangga dengan dampak positif yang kami berikan kepada masyarakat setempat.

Board Statement

On behalf of the Board of Directors ("Board") of Wilton Resources Corporation Limited, we are pleased to present the Sustainability Report for FY2022. This report presents the Group's sustainability strategy and performance as the Group embarks on a journey to capture, create value and promote sustainable development.

In FY2022, Wilton has completed the installation, commissioning, and trial production of its 500 tonnes per day ("tpd") flotation and carbon-in-leach processing plant. Commercial production at 250 tpd has commenced and is expected to increase monthly by 50 tpd to 500 tpd by July 2023.

We remain committed to the wellbeing of our employees and the local community. We are dedicated to providing a safe and healthy work environment for all our workers and contractors. Daily work safety briefings are conducted to reinforce the importance of workplace safety and adherence to health and safety procedures. We believe that prioritizing safety and employees' wellbeing is critical to achieving our goals and ensuring a successful future for our Company.

Wilton will remain vigilant and responsive to the ever-changing environment. We will also continue to uphold our commitment to ensure that our operations are sustainable and that we will create positive impacts for our environments, employees, as well as the local communities.

About Wilton

Wilton Resources Corporation Limited is listed on the Catalist of the Singapore Exchange, and the subsidiary, PT. Wilton Makmur Indonesia Tbk., is listed on the Development Board of the Indonesian Stock Exchange.

The Group is engaged in the exploration and mining of gold, and production of gold ore in Indonesia. We are proud to contribute to the country's economic growth through responsible mining practices.

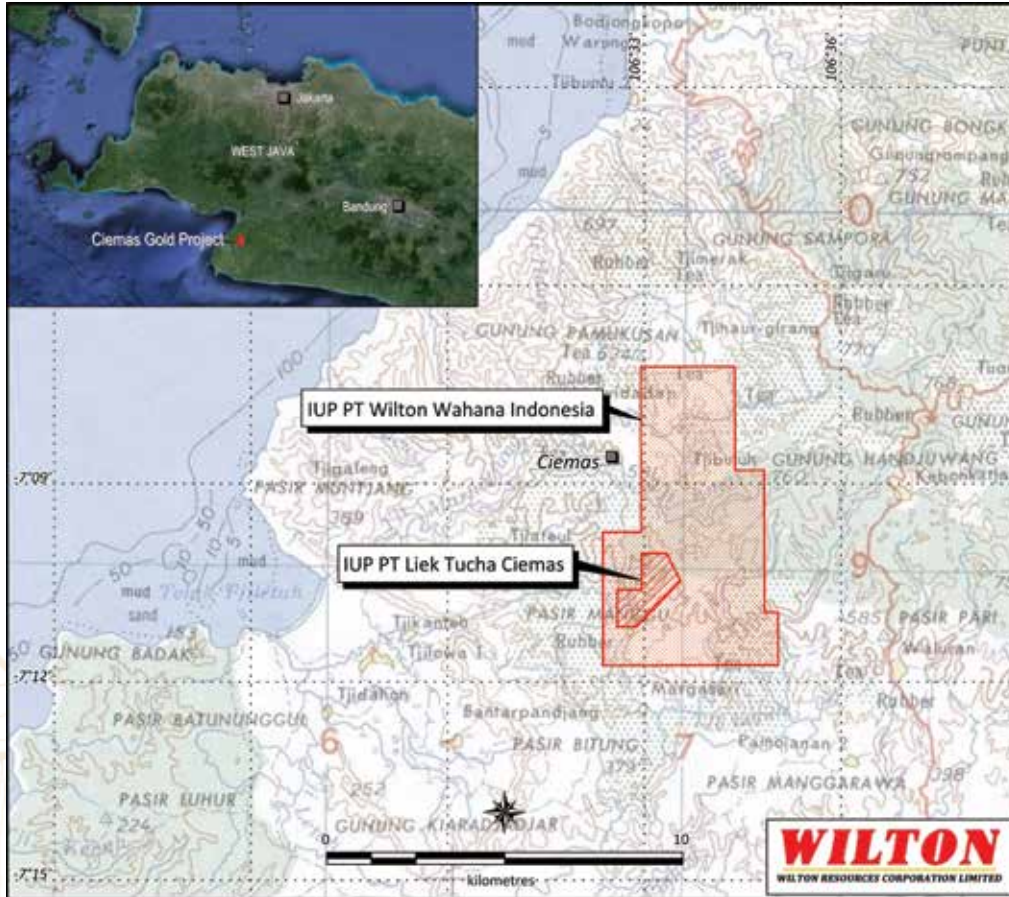
Rich in ore reserves and mineral resources, the Group's Ciemas Gold Project, covering a total of 3,078.5 hectares, is located in West Java, Indonesia. We are committed to responsible mining practices and are proud of our positive impact we would have on the local community.

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

LOKASI CIEMAS GOLD PROJECT

LOCATION OF THE CIEMAS GOLD PROJECT



Jaminan Eksternal

Meskipun jaminan eksternal tidak diwajibkan untuk Laporan Keberlanjutan ini, kami melihatnya sebagai batu loncatan untuk lebih meningkatkan pelaporan keberlanjutan kami. Saat kami terus membuat kemajuan di bidang ini, kami tetap membuka kemungkinan untuk mencari jaminan eksternal di masa mendatang. Proses pelaporan keberlanjutan Grup tunduk pada tinjauan internal pada FY2022.

Kebijakan dan Prosedur untuk Tata Kelola yang Unggul

Beberapa kebijakan dan prosedur dikembangkan untuk mendukung pendekatan keberlanjutan kami, yang diintegrasikan ke dalam operasi sehari-hari kami. Kebijakan dan prosedur ini melengkapi undang-undang untuk menjunjung tinggi standar etika, mendukung tata kelola, dan menunjukkan bisnis kita dapat dipercaya.

External Assurance

Although external assurance was not sought for this Sustainability Report, we view it as a stepping stone towards further enhancing our sustainability reporting. As we continue to make progress in this area, we remain open to the possibility of seeking external assurance in the future. The Group's sustainability reporting process was subject to internal review in FY2022.

Policies and Procedures for Excellent Governance

Several policies and procedures were developed to support our sustainability approach, which are integrated into our daily operations. These policies and procedures supplement legislation to uphold ethical standards, support governance, and demonstrate the trustworthiness of our business.

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT



**BUKU PANDUAN
PEGAWAI**
EMPLOYEE
HANDBOOK



**KEBIJAKAN
WHISTLEBLOWING**
WHISTLEBLOWING
POLICY



**KEBIJAKAN DAN
PROSEDUR KESEHATAN
DAN KESELAMATAN**
HEALTH AND SAFETY
POLICY AND PROCEDURE



**KEBIJAKAN ALKOHOL
DAN NARKOBA**
ALCOHOL AND
DRUGS POLICY



**PENGENDALIAN
INTERNAL**
INTERNAL CONTROLS

Keterlibatan pemangku kepentingan

Di Wilton, kami memprioritaskan nilai inti “Ikran Kemitraan” kami dengan secara aktif terlibat dan membangun hubungan positif dengan kelompok pemangku kepentingan kami yang relevan. Melalui keterlibatan reguler, kami telah memperoleh pemahaman yang lebih dalam tentang minat dan permasalahan mereka.

Di bawah ini kami bangga untuk menguraikan pendekatan kami terhadap keterlibatan pemangku kepentingan dan hubungan positif yang telah kami jalin dengan kelompok pemangku kepentingan utama kami. Dengan membina hubungan ini, kita lebih siap untuk memenuhi kebutuhan mereka dan berkontribusi pada kesuksesan mereka.

Stakeholder Engagement

At Wilton, we prioritize our core value of “Pledge of Partnership” by actively engaging and building positive relationships with our relevant stakeholder groups. Through regular engagement, we have gained a deeper understanding of their interests and concerns.



We are proud to outline below our approach to stakeholder engagement and the positive relationships we have established with our key stakeholder groups. By fostering these relationships, we are better equipped to address their needs and contribute to their success.

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT




Gambar 1. Keterlibatan pemangku kepentingan

Figure 1. Stakeholder engagement

Grup Pemangku Kepentingan	Harapan pemangku kepentingan	Tanggapan terhadap harapan pemangku kepentingan	Platform keterlibatan	Frekuensi keterlibatan
Stakeholder group	Stakeholder's expectations	Response to stakeholder's expectations	Engagement platforms	Frequency of engagement
Pemegang Saham <i>Shareholders</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Kinerja keuangan Wilton <i>Wilton's financial performance</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Perumusan strategi untuk meningkatkan kinerja keuangan Wilton <i>Formulation of strategies to enhance Wilton's financial performance</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Update dan pengumuman di SGXNet dan IDXNet <i>Updates and announcements on SGXNet and IDXNet</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Setidaknya setiap semester, dan jika diperlukan <i>At least semi-annual, and as and when required</i>
	<ul style="list-style-type: none"> Akuntabilitas kinerja LST <i>Accountability of ESG performance</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Implementasi praktik bisnis yang berkelanjutan <i>Implementation of sustainable business practices</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Laporan tahunan <i>Annual reports</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Tahunan <i>Annual</i>
	<ul style="list-style-type: none"> Informasi yang andal dan tepat waktu untuk memungkinkan keputusan investasi yang tepat <i>Reliable and timely information to enable informed investment decisions</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Penunjukan tim Hubungan Investor yang berdedikasi untuk memberikan informasi dan menjawab pertanyaan dari pemegang saham <i>Appointment of dedicated Investor Relations team to provide information and attend to queries from shareholders</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Rapat dengan pemegang saham <i>Meetings with shareholders</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Setidaknya setahun sekali <i>At least once a year</i>
Karyawan dan pekerja <i>Employees and workers</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Praktik ketenagakerjaan yang adil <i>Fair employment practices</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Implementasi kebijakan whistleblowing <i>Implementation of whistleblowing policy</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Komunikasi internal melalui Intranet, email, dll. <i>Internal communications through Intranet, e-mails, etc.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Rutin <i>Regular</i>
	<ul style="list-style-type: none"> Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Occupational health and safety</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Pengembangan prosedur kesehatan dan keselamatan kerja, termasuk penggunaan alat pelindung diri, pelatihan keselamatan, rencana tanggap darurat, dll. <i>Development of occupational health and safety procedures, including use of personal protective equipment, safety training, emergency response plans, etc.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Program pelatihan, termasuk briefing keselamatan <i>Training programmes, including safety briefings</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Berkala <i>Periodic</i>
	<ul style="list-style-type: none"> Pelatihan dan pengembangan <i>Training and development</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Panduan keselamatan tentang penggunaan peralatan <i>Safety guidance on equipment use</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Penilaian kinerja <i>Performance appraisals</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Semester <i>Semi-annual</i>

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Grup Pemangku Kepentingan	Harapan pemangku kepentingan	Tanggapan terhadap harapan pemangku kepentingan	Platform keterlibatan	Frekuensi keterlibatan
Stakeholder group	Stakeholder's expectations	Response to stakeholder's expectations	Engagement platforms	Frequency of engagement
	<ul style="list-style-type: none"> Manajemen kesejahteraan karyawan <i>Employee welfare management</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Penyediaan alat pelindung diri <i>Provision of personal protection equipment</i> Pemantauan kinerja kesehatan dan keselamatan di lokasi <i>Monitoring of health and safety performance on site</i> Pemberian tunjangan karyawan seperti tempat tinggal di lokasi, pemeriksaan kesehatan, dll. <i>Provision of employee benefits such as on-site housing, medical check-ups, etc.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Kegiatan keterlibatan (misalnya sarapan dengan staf) <i>Engagement activities (e.g. breakfasting with staff)</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Rutin <i>Regular</i>
Pemasok <i>Suppliers</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Perilaku bisnis yang adil dan transparan, termasuk ekspektasi harga, persyaratan pengiriman dan dukungan, serta persyaratan pembayaran <i>Fair and transparent business conduct, including pricing expectation, delivery and support requirements, as well as payment terms</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Penerapan perilaku bisnis yang adil dan transparan, termasuk: <i>Implementation of fair and transparent business conduct, including:</i> <ul style="list-style-type: none"> Perbandingan setidaknya tiga vendor untuk semua pembelian <i>Comparison of at least three vendors for all purchases</i> Kewajiban pengungkapan konflik kepentingan <i>Mandatory disclosure of conflict of interest</i> Sanksi bagi setiap pelanggaran etika <i>Penalty of any ethics breaches</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Komunikasi melalui email, panggilan telepon, dan rapat <i>Communications through e-mail, phone calls and meetings</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Rutin <i>Regular</i>
Otoritas Regulator <i>Regulatory authorities</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Kepatuhan terhadap peraturan <i>Regulatory compliance</i> Investasi komunitas <i>Community investment</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Mengikuti persyaratan peraturan dan mematuhi <i>Keeping abreast of regulatory requirements and complying with them</i> Pelaksanaan program CSR dan kesempatan kerja warga setempat <i>Implementation of CSR programmes and local employment opportunities</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Pelaporan wajib <i>Statutory reporting</i> Inspeksi di tempat <i>On-site inspections</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Rutin <i>Regular</i> Rutin <i>Regular</i>
Masyarakat setempat <i>Local communities</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Pembangunan sosial ekonomi <i>Socioeconomic development</i> Pengelolaan dampak lingkungan dan sosial <i>Environmental and social impact management</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Ketenagakerjaan lokal dan peluang peningkatan keterampilan teknis <i>Local employment and technical skills upgrading opportunities</i> Pembangunan infrastruktur publik <i>Construction of public infrastructures</i> Langkah-langkah perlindungan lingkungan untuk meminimalisir polusi <i>Environmental protection measures to minimise pollution</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Rapat dengan perwakilan lokal <i>Meetings with local representatives</i> Ketenagakerjaan lokal <i>Local employment</i> Program tanggung jawab sosial perusahaan ("CSR") <i>Corporate social responsibility ("CSR") programmes</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Rutin <i>Regular</i> Rutin <i>Regular</i> Rutin <i>Regular</i>

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Penilaian Materialitas

Sebagai perusahaan pertambangan, Wilton menyadari dampak limbah dari aktivitas kami terhadap lingkungan dan masyarakat. Efek ini termasuk perubahan kualitas udara, air, dan tanah serta pengaruh terhadap satwa liar dan mata pencaharian masyarakat lokal. Jika kegiatan penambangan tidak dikelola dengan baik, hal ini berpotensi meningkatkan risiko operasional dan reputasi suatu organisasi. Oleh karena itu, merupakan salah satu tujuan kami untuk mengelola risiko ini dengan mengidentifikasi dan menangani topik material berkelanjutan kami.

Pada FY2022, kami telah melakukan penilaian ulang materialitas, yang akan terus kami tinjau setiap tahun. Kami dengan bangga membagikan langkah-langkah yang kami ambil untuk sampai pada daftar faktor material kami untuk pelaporan:

Materiality Assessment

As a mining company, Wilton recognizes the spillover effects of our activities on the environment and society. These effects include the alteration of air, water, and soil quality as well as the influence on wildlife and the livelihoods of local communities. In the event that mining activities are inadequately managed, this would potentially heighten the operational and reputational risks of an organization. Thus, it is one of our objectives to manage these risks through identifying and addressing our material sustainable topics.

In FY2022, we have conducted our materiality re-assessment, of which we will continue to review annually. We are proud to share the steps we took to arrive at our list of material factors for reporting:

Gambar 2. Proses penilaian materialitas

Figure 2. Materiality assessment process



PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Kami melakukan penilaian ulang untuk mengidentifikasi dan memperbarui materi LST untuk FY2022. Vice President kami terlibat dalam pemilihan dan memprioritaskan hal-hal material yang relevan berdasarkan operasi bisnis kami dan kebutuhan pemangku kepentingan. Melalui proses penilaian di atas, kami telah mengidentifikasi 9 hal material yang signifikan bagi Wilton.

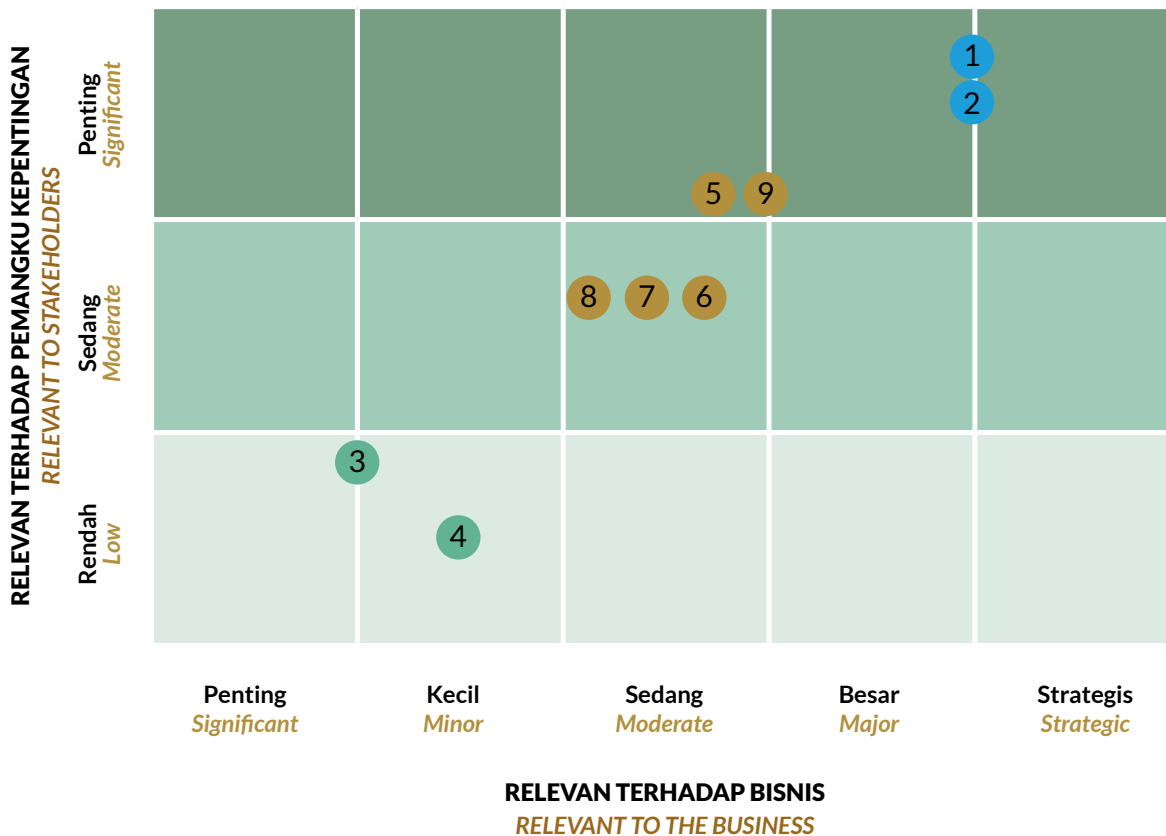
We performed a re-assessment to identify and update the ESG material matters for FY2022. Our Vice Presidents were involved in shortlisting and prioritising the relevant material matters based on our business operations and stakeholders' needs. Through the above assessment process, we have identified 9 material matters that are significant for Wilton.

Saat kami memulai perjalanan pertumbuhan kami, kami berencana untuk menilai kembali topik keberlanjutan yang material dan secara progresif mengungkapkan lebih banyak topik keberlanjutan yang material dalam periode pelaporan mendatang. Kami berkomitmen untuk memastikan transparansi dan akuntabilitas dalam praktik LST kami dan akan berusaha untuk mengomunikasikan kemajuan kami kepada semua pemangku kepentingan kami.

As we embark on our growth journey, we plan to reassess our material sustainability topics and to progressively disclose more material sustainability topics in future reporting periods. We are committed to ensuring transparency and accountability in our ESG practices and will strive to communicate our progress to all our stakeholders.

Gambar 3. Matriks Materialitas Keberlanjutan

Figure 3. Sustainability Materiality Matrix



PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Tata Kelola Governance	Lingkungan Environment	Sosial Social
1. Kepatuhan Peraturan <i>Regulatory Compliance</i> 2. Whistleblowing <i>Whistleblowing</i>	3. Risiko Iklim <i>Climate Risk</i> 4. Pengelolaan Lahan <i>Land Management</i>	5. Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i> 6. Ketenagakerjaan <i>Employment</i> 7. Keanekaragaman dan Kesetaraan Peluang <i>Diversity and Equal Opportunity</i> 8. Pelatihan dan Pendidikan <i>Training and Education</i> 9. Masyarakat Setempat <i>Local Communities</i>

Risiko, Peluang dan Pendekatan Manajemen

Tabel berikut merangkum risiko dan peluang utama dari topik keberlanjutan material.

Risk, Opportunities and Management Approach

The following table summarises the top risks and opportunities of the material sustainability topics.

Topik Keberlanjutan Material	Risiko	Peluang	Dampak terhadap Kelompok Pemangku Kepentingan	Pendekatan Manajemen
Material Sustainability Topics	Risks	Opportunities	Impact to Stakeholder Groups	Management Approach
Tata Kelola Governance				
Tata Kelola Regulasi <i>Regulatory Governance</i>	Ketidakpatuhan akan mengakibatkan rusaknya reputasi dan denda peraturan <i>Non-compliance will lead to reputation damage and regulatory fines</i>	kepatuhan khusus dan/ atau mempekerjakan konsultan eksternal untuk meninjau dan memperbarui kebijakan secara berkala dan memberikan pelatihan bagi karyawan <i>Dedicated compliance committee and/or hiring external consultants to review and update the policy regularly and provide training for employees</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Pemegang saham <i>Shareholders</i> • Karyawan dan pekerja <i>Employees and workers</i> • Otoritas pengatur <i>Regulatory authorities</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Mengidentifikasi risiko regulasi <i>Identify regulatory risks</i> • Menerapkan kebijakan kepatuhan <i>Implement compliance policies</i> • Melakukan pelatihan pengetahuan <i>Conduct awareness training</i>
Whistleblowing <i>Whistleblowing</i>	Merusak reputasi Grup <i>Damage to the Group's reputation</i>	Whistleblowing dapat memperoleh manfaat dari peningkatan transparansi <i>Whistleblowing can benefit from increased transparency</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Pemegang saham <i>Shareholders</i> • Karyawan dan pekerja <i>Employees and workers</i> • Otoritas pengatur <i>Regulatory authorities</i> 	Memastikan bahwa saluran whistleblowing bekerja dan efektif <i>Ensure that the whistleblowing channel is working and effective</i>

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Topik Keberlanjutan Material	Risiko	Peluang	Dampak terhadap Kelompok Pemangku Kepentingan	Pendekatan Manajemen
Material Sustainability Topics	Risks	Opportunities	Impact to Stakeholder Groups	Management Approach
Lingkungan Environment				
Risiko Iklim <i>Climate Risk</i>	<p>Ketidakpatuhan terhadap perubahan peraturan akan mengakibatkan denda peraturan dan rusaknya reputasi</p> <p><i>Non-compliance to regulatory changes will lead to regulatory fines and reputation damage</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Mampu mengurangi emisi gas rumah kaca sekaligus menciptakan lapangan kerja dan meningkatkan kesehatan masyarakat <i>Able to reduce greenhouse gas emissions while creating jobs and improving public health</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Pemegang saham <i>Shareholders</i> Karyawan dan pekerja <i>Employees and workers</i> Otoritas pengatur <i>Regulatory authorities</i> 	<p>Mengembangkan strategi untuk memitigasi atau beradaptasi dengan risiko terkait iklim</p> <p><i>Develop strategy to mitigate or adapt to climate-related risk</i></p> <p>Mengembangkan kebijakan terkait lingkungan dan iklim</p> <p><i>To develop environment and climate-related policy</i></p>
Pengelolaan Lahan <i>Land Management</i>	<ul style="list-style-type: none"> Dapat menyebabkan kerusakan lingkungan yang signifikan, seperti penggundulan hutan, pengendalian erosi, dan pencemaran air <i>Can cause significant environmental degradation, such as deforestation, erosion control, and water pollution</i> Mengakibatkan tergesurnya masyarakat setempat khususnya masyarakat adat <i>Lead to the displacement of local communities, particularly indigenous communities</i> Dampak sosial dan kesehatan terhadap masyarakat setempat, termasuk meningkatnya tingkat kemiskinan, penyakit, dan kekerasan <i>Social and health impacts on local communities, including increased levels of poverty, disease, and violence</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Mampu memfasilitasi penggalian mineral dan sumber daya lainnya yang penting untuk pembangunan ekonomi dan produksi industri. <i>Able to facilitate the extraction of minerals and other resources that are essential to economic development and industrial production.</i> Menciptakan lapangan kerja bagi masyarakat setempat, khususnya di daerah pedesaan. <i>Create employment opportunities for local communities, especially in rural areas.</i> Berkontribusi pada pengembangan masyarakat melalui program sosial, investasi infrastruktur, dan keterlibatan masyarakat <i>Contribute to community development through social programs, infrastructure investment, and community engagement</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Pemegang saham <i>Shareholders</i> Karyawan dan pekerja <i>Employees and workers</i> Otoritas pengatur <i>Regulatory authorities</i> Masyarakat setempat <i>Local communities</i> 	<p>Meninjau kembali rencana penutupan tambang kami untuk mengurangi potensi dampak dari operasi penambangan kami</p> <p><i>To revisit our mine closure plan to mitigate any potential impact from our mining operations</i></p>

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Topik Keberlanjutan Material	Risiko	Peluang	Dampak terhadap Kelompok Pemangku Kepentingan	Pendekatan Manajemen
Material Sustainability Topics	Risks	Opportunities	Impact to Stakeholder Groups	Management Approach
Sosial <i>Social</i>				
Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	Kecelakaan dan cedera yang menyebabkan sanksi berdasar peraturan dan rusaknya reputasi <i>Accidents and injuries lead to regulatory penalties and reputational damage</i>	Reputasi sebagai perusahaan yang aman dan bereputasi baik menarik minat investor <i>Reputation as a safe and reputable company attracts investors</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Pemegang saham <i>Shareholders</i> • Karyawan dan pekerja <i>Employees and workers</i> • Otoritas pengatur <i>Regulatory authorities</i> 	Pengarahan rutin tentang esehatan dan keselamatan kerja kepada karyawan untuk meningkatkan kesadaran dan meminimalkan tingkat kecelakaan <i>Regular briefing on health and safety to employees to raise awareness and minimise accident rates</i>
Ketenagakerjaan <i>Employment</i>	Retensi karyawan <i>Employee retention</i>	Metode dan rencana manajemen talenta yang efektif untuk menciptakan jalur talenta yang andal <i>Effective talent management methods and plans to create a reliable talent pipeline</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Karyawan dan pekerja <i>Employees and workers</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Memprioritaskan tenaga kerja lokal <i>Prioritise local employment</i> • Merekrut dan mempertahankan karyawan yang berprestasi <i>Recruit and retain performing employees</i>
Keanekaragaman dan Kesetaraan Peluang <i>Diversity and Equal Opportunity</i>	Tantangan dalam merekrut talenta yang tepat <i>Challenges in recruiting the right talent</i>	Memperoleh keunggulan kompetitif dalam memiliki kumpulan karyawan yang beragam dengan berbagai keterampilan dan pengalaman <i>Gaining a competitive advantage in having a diverse pool of employees with various skills and experiences</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Karyawan dan pekerja <i>Employees and workers</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Untuk memastikan tidak adanya diskriminasi di perusahaan <i>To ensure zero discrimination in the company</i> • Mencapai rasio gender rata-rata pada karyawan <i>To achieve average gender ratio at employee</i>
Pelatihan dan Pendidikan <i>Training and Education</i>	Kurangnya keterampilan dan kompetensi yang relevan akan menghambat pertumbuhan <i>Lack of relevant skills and competencies will hinder growth</i>	Mengembangkan budaya belajar dalam organisasi yang terkait dengan KPI/ indeks kinerja utama dan jenjang karir <i>Develop a learning culture in the organisation that is tied to KPI and career progression</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Karyawan dan pekerja <i>Employees and workers</i> 	Untuk terus memberikan pelatihan bagi karyawan <i>To continuously provide training for the employees</i>

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Topik Keberlanjutan Material	Risiko	Peluang	Dampak terhadap Kelompok Pemangku Kepentingan	Pendekatan Manajemen
Material Sustainability Topics	Risks	Opportunities	Impact to Stakeholder Groups	Management Approach
Sosial Social				
Masyarakat Setempat <i>Local Communities</i>	Hubungan yang terasing dengan masyarakat setempat dapat menyebabkan ketidaksadaran akan tindakan berkelanjutan Grup <i>Estranged relationship with the local community may leads to unawareness of the Group's sustainable action</i>	Program tanggung jawab sosial meningkatkan visibilitas dan menjaga reputasi <i>Social responsibility programmes increases visibility and safeguard reputation</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Pemegang saham <i>Shareholders</i> • Masyarakat setempat <i>Local communities</i> 	Memberikan bantuan dan kontribusi keuangan <i>To provide financial assistance and contribution</i>


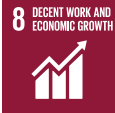



Pengukuran Kinerja Keberlanjutan FY2022

FY2022 Sustainability Performance Measurement

Tabel berikut merangkum risiko dan peluang utama dari topik keberlanjutan material.







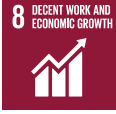





The following table summarises the top risks and opportunities of the material sustainability topics.

Gambar 4. FY2022 Sustainability Performance Measurement
Figure 4. Material matters and targets

Topik keberlanjutan material	Bagaimana Wilton mendefinisikan materi material	Kinerja FY2022	Mendukung SDG
Material Sustainability Topics	How Wilton defines the material matter	FY2022 Performance	Supporting the SDGs
Kepatuhan terhadap peraturan <i>Regulatory compliance</i> 	Pendekatan berkelanjutan Wilton dalam mematuhi undang-undang, peraturan, standar, dan persyaratan lingkungan dan sosial ekonomi untuk mempertahankan lisensi untuk beroperasi <i>Wilton's continuous approach in conforming to environmental and socioeconomic laws, regulations, standards, and other requirements to maintain its license to operate</i>	Tidak ada kasus ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan persyaratan peraturan <i>Zero cases of non-compliance with laws and regulatory requirements</i>	 
Whistleblowing <i>Whistleblowing</i> 	Sebuah saluran bagi pemangku kepentingan untuk melaporkan malpraktik apa pun tanpa khawatir akan pembalasan <i>A channel for stakeholders to report any malpractice without the fear of retaliation</i>	Tidak ada persyaratan kasus yang dilaporkan <i>Zero reported case requirements</i>	


PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Topik keberlanjutan material	Bagaimana Wilton mendefinisikan materi material	Kinerja FY2022	Mendukung SDG
Material Sustainability Topics	How Wilton defines the material matter	FY2022 Performance	Supporting the SDGs
Risiko Iklim <i>Climate Risk</i> 	Dampak finansial dan non-finansial yang mungkin dihadapi Wilton akibat perubahan iklim <i>Financial and non-financial impacts that Wilton may face due to climate change</i>	Tidak tersedia karena tahap produksi komersial masih belum dimulai <i>Not available as the commercial production phase has yet to commence</i>	
Manajemen lahan <i>Land management</i> 	Pendekatan jangka panjang Wilton untuk memulihkan area pertambangan ke kondisi yang alami atau dapat digunakan secara ekonomis <i>Wilton's long-term approach to restoring the mining area to a natural or economically usable state</i>	Target jangka panjang: Reklamasi lahan seluas 230 hektar pada tahap pascatambang <i>Long-term target: Reclaim 230 hectares of land area at the post-mining stage</i>	
Kesehatan dan keselamatan kerja <i>Occupational health and safety</i> 	Memastikan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi karyawan dan penambang Wilton <i>Ensuring a safe and healthy working environment for Wilton's employees and miners</i>	Nol kasus insiden terkait pekerjaan <i>Zero cases of work-related incidents</i>	 
Ketenagakerjaan <i>Employment</i> 	Mengukur perekrutan dan turnover karyawan baru <i>Measuring new employees and turnover</i>	Karyawan baru yang direkrut: 21 <i>New employees hired: 21</i> Turnover karyawan: 14 <i>Employees turnover: 14</i>	 
Keanekaragaman dan Kesetaraan Peluang <i>Diversity and Equal Opportunity</i> 	Keanekaragaman dan memberikan peluang yang setara kepada karyawan kami <i>Diversity and provide equal opportunity to our employees</i>	<ul style="list-style-type: none"> Rasio jenis kelamin pada FY2022: 87% laki-laki dan 13% perempuan <i>Gender ratio in FY2022: 87% male and 13% female</i> Tidak ada kasus diskriminasi yang dilaporkan <i>Zero discrimination case reported</i> 	

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Topik keberlanjutan material	Bagaimana Wilton mendefinisikan materi material	Kinerja FY2022	Mendukung SDG
Material Sustainability Topics	How Wilton defines the material matter	FY2022 Performance	Supporting the SDGs
Pelatihan dan Pendidikan <i>Training and Education</i> 	Memberikan pelatihan dan pendidikan kepada karyawan untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan mereka <i>Providing training and education to employees to enhance their skills and knowledge</i>	Rata-rata jam pelatihan yang diberikan per karyawan: 1,66 jam <i>Average training hours provided per employee: 1.66 training hours</i>	
Masyarakat Setempat <i>Local Communities</i> 	Menciptakan kontribusi positif kepada masyarakat melalui investasi infrastruktur, program masyarakat, dan layanan yang didukung oleh Wilton, termasuk kontribusi ekonomi tidak langsung yang signifikan kepada masyarakat setempat melalui penciptaan lapangan kerja dan pembelian lokal <i>Creating positive contributions to communities through infrastructure investments, community programmes, and services supported by Wilton, including significant indirect economic contributions to local communities through job creation and local purchases</i>	Melakukan delapan kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan <i>Conducted eight corporate social responsibility activities</i>	 

Struktur Tata Kelola

Grup kami memiliki struktur tata kelola untuk mengelola keberlanjutan dan mempertahankan daya saing jangka panjang. Struktur ini memungkinkan kami untuk mengelola bisnis kami secara efisien dan membuat keputusan berdasarkan informasi, dengan mempertimbangkan dampak terhadap pemangku kepentingan, termasuk lingkungan, masyarakat, dan ekonomi.

Dewan mengakui tanggung jawabnya, untuk memahami dan memandu masalah keberlanjutan material, menunjukkan komitmen kami untuk mengintegrasikan keberlanjutan ke dalam proses pengambilan keputusan kami dan secara efektif mengidentifikasi dan mengelola potensi risiko dan peluang.

Governance Structure

Our Group has a governance structure in place to manage sustainability and maintain long-term competitiveness. This structure allows us to manage our business efficiently and make informed decisions, taking into account the impact on stakeholders, including the environment, society and the economy.

The Board acknowledges its responsibility, to understand and guide material sustainability matters, demonstrating our commitment to integrating sustainability into our decision-making processes and effectively identifying and managing potential risks and opportunities.

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan

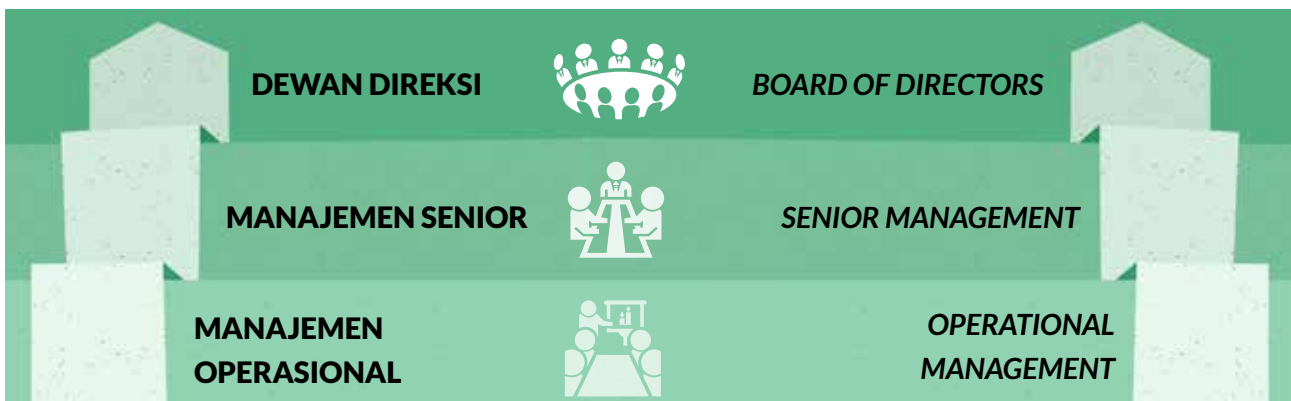
Upaya Grup menuju operasi yang berkelanjutan didorong oleh arahan dan masukan dari Dewan dan manajemen. Dewan menetapkan arah dan sasaran strategis Wilton pada keberlanjutan, memvalidasi topik keberlanjutan material Grup setiap tahun, menyetujui pengelolaan tahunan Wilton atas topik keberlanjutan material. Tim manajemen bekerja sama dengan Dewan untuk mengimplementasikan inisiatif utama untuk meningkatkan praktik keberlanjutan dan juga terlibat dalam peninjauan Laporan Keberlanjutan setiap tahun.

Chief Executive dan President yang bertanggung jawab atas keseluruhan pengelolaan topik LST, memimpin penerapan kebijakan dan inisiatif keberlanjutan. Vice President (Administrasi Umum), yang dibantu oleh Vice President (Operasi) dan Vice President (Teknis dan Pengembangan), mengawasi pengelolaan sehari-hari dan pemantauan kebijakan dan inisiatif keberlanjutan, serta memastikan implementasinya untuk inisiatif tersebut di departemen masing-masing.

Sustainability Governance Structure

The Group's efforts towards sustainable operation are driven by the directives and inputs from the Board and management. The Board sets Wilton's strategic directions and goals on sustainability, validates the Group's material sustainability topics annually, approves Wilton's annual management of the material sustainability topics. The management team works together with the Board to implement key initiatives to improve sustainability practices and is also involved in the review of the Sustainability Report annually.

The Executive Chairman and President who is responsible for the overall management of ESG topics, leads the implementation of sustainability policies and initiatives. The Vice President (General Administration), who is assisted by the Vice President (Operations) and the Vice President (Technical and Development), oversees the day-to-day management and monitoring of sustainability policies and initiatives, as well as ensures the implementation of the said initiatives in respective departments.



Peran masing-masing level struktur adalah sebagai berikut:

Dewan Direksi:

Grup dipimpin oleh Dewan yang efektif, yang terdiri dari individu-individu dari berbagai latar belakang dan yang secara kolektif membawa berbagai pengalaman, untuk memimpin dan mengelola Grup. Tanggung jawab utama Dewan adalah melindungi dan meningkatkan nilai Pemegang Saham jangka panjang. Tanggung jawabnya berbeda dari tanggung jawab Manajemen.

Dewan menetapkan strategi keseluruhan Grup dan mengawasi Manajemen. Untuk memenuhi peran ini, Dewan menetapkan arah strategis, menetapkan tujuan untuk Manajemen dan memantau pencapaian tujuan tersebut, dengan demikian bertanggung jawab atas tata kelola perusahaan Grup secara keseluruhan.

The roles of each level of the structure are as follows:

Board of Directors:

The Group is headed by an effective Board, comprising individuals from diversified backgrounds and who collectively bring with them a wide range of experience, to lead and manage the Group. The Board's primary responsibility is to protect and enhance long-term Shareholders' value. Its responsibilities are distinct from the responsibilities of the Management.

The Board sets the overall strategy of the Group and supervises the Management. To fulfil this role, the Board sets strategic directions, establishes goals for the Management and monitors the achievement of these goals, thereby taking responsibility for the overall corporate governance of the Group.

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Manajemen Senior:

Manajemen Senior Wilton terdiri dari Executive Chairman dan President, Vice President (Operasi), Vice President (Administrasi Umum), Vice President (Teknis dan Pengembangan) dan Group Financial Controller.

Mereka menetapkan strategi dan rencana aksi yang berkaitan dengan topik keberlanjutan untuk dipresentasikan kepada Dewan untuk disetujui.

Manajemen operasional:

- Manajemen Operasional bertanggung jawab atas penerapan dan pelaksanaan strategi yang disetujui dan operasi sehari-hari.
- Manajemen Operasional melaporkan hasil kegiatan operasional dan topik keberlanjutan kepada Manajemen Senior.

TATA KELOLA

Kepatuhan Peraturan

Wilton berkomitmen untuk menjunjung standar tata kelola perusahaan yang tinggi dengan mengikuti praktik terbaik yang diuraikan dalam Kode Tata Kelola Perusahaan Singapura 2018, mempromosikan transparansi dan mendorong lingkungan etis dalam Grup.

Selain itu, kami bertanggung jawab untuk mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku di area tempat kami beroperasi. Berikut ini adalah hukum dan peraturan penting yang kami patuhi:

1. Aturan Katalis Bursa Efek Singapura
2. Undang-Undang Sekuritas dan Berjangka 2001
3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.21/POJK.04/2015
4. Peraturan Pencatatan di Bursa Efek Indonesia (BEI)

Pada FY2022, kami dengan bangga mempertahankan rekor nihil insiden ketidakpatuhan, konsisten dengan FY2021 dan FY2020. Kami tidak menerima penalti atau denda apa pun dari lembaga atau otoritas pemerintah karena melanggar undang-undang dan peraturan.

Senior Management:

Wilton's Senior Management comprises of the Executive Chairman and President, Vice President (Operations), Vice President (General Administration), Vice President (Technical and Development) and Group Financial Controller.

They set the strategies and action plans relating to sustainability topics to be presented to the Board for approval.

Operational Management:

- The Operational Management is responsible for the implementation and execution of the approved strategies and the day-to-day operations.
- The Operational Management reports the results of operational activities and sustainability topics to the Senior Management.

GOVERNANCE

Regulatory Compliance

Wilton is committed to upholding a high standard of corporate governance by adhering to the best practices outlined in the Singapore Code of Corporate Governance 2018, promoting transparency and fostering an ethical environment within the Group.

Additionally, we take responsibility for complying with applicable laws and regulations in the areas where we operate. The following are essential laws and regulations that we adhere to:

1. Catalist Rules of the Singapore Exchange
2. Securities and Futures Act 2001
3. Regulation of the Financial Services Authority (POJK) No. 21/POJK.04/2015
4. Listing Regulations on the Indonesia Stock Exchange (IDX)

In FY2022, we maintained our record of zero incidents of non-compliance, consistent with FY2021 and FY2020. We did not receive any penalties or fines from government agencies or authorities for violating laws and regulations.

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Topik Material Material Topic	Target Tetap Perpetual Target	Kinerja untuk FY2022 Performance for FY2022
Kepatuhan Peraturan Regulatory Compliance	<p>Tidak ada kasus ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan persyaratan peraturan <i>Zero cases of non-compliance with laws and regulatory requirements</i></p> <p>Tidak ada denda yang dijatuhkan oleh otoritas lingkungan <i>Zero fines imposed by environmental authorities</i></p>	<p>Tidak ada kasus yang dilaporkan tentang ketidakpatuhan <i>Zero case reported on non-compliance</i></p> <p>Tidak ada denda yang dikenakan oleh otoritas lingkungan pada FY2022 <i>Zero fines imposed by environmental authorities in FY2022</i></p>

Whistleblowing

Grup memiliki kebijakan whistleblowing yang mengatur prosedur bagi whistleblower untuk membuat laporan kepada Perusahaan atas kesalahan atau kesalahan yang berkaitan dengan Perusahaan dan karyawannya. Kebijakan whistleblowing menetapkan saluran bagi karyawan untuk menyampaikan permasalahan tentang kemungkinan kejanggalan dalam hal pelaporan keuangan atau hal-hal lain yang mereka ketahui, dan akan menerapkan kebijakan whistleblowing yang sama untuk menyertakan pemangku kepentingan, untuk memastikan bahwa:

- (i) investigasi independen dilakukan dengan cara yang tepat dan tepat waktu;
- (ii) tindakan yang tepat diambil untuk memperbaiki kelemahan dalam pengendalian dan kebijakan internal yang memungkinkan terjadinya penipuan dan/atau pelanggaran dan untuk mencegah terulangnya kembali; dan
- (iii) tindakan administratif, disipliner, perdata, dan pidana yang dimulai setelah investigasi selesai adalah tepat, seimbang, dan adil, sambil memberikan jaminan bahwa karyawan akan dilindungi dari pembalasan atau viktimisasi atas pelaporan pelanggaran dengan itikad baik dan tanpa maksud jahat.

Whistleblowing

The Group has a whistle blowing policy which sets out the procedures for a whistleblower to make a report to the Company on misconduct or wrongdoing relating to the Company and its employees. The whistleblowing policy sets out channels for employees to raise concerns about possible improprieties in matters of financial reporting or other matters of which they become aware, and will be implementing the same whistle blowing policy to include stakeholders, to ensure that:

- (i) independent investigations are carried out in an appropriate and timely manner;*
- (ii) appropriate action is taken to correct the weakness in internal controls and policies which allowed the perpetration of fraud and/or misconduct and to prevent a recurrence; and*
- (iii) administrative, disciplinary, civil and/or criminal actions that are initiated following the completion of investigations are appropriate, balance and fair, while providing reassurance that employees will be protected from reprisals or victimisation for whistle blowing in good faith and without malice.*

Figure 5. Kebijakan Whistleblowing
Figure 5. Whistleblowing policy

Lingkup Kebijakan *Policy Scope*

Berlaku untuk semua karyawan Wilton, termasuk:

- Direktur
- Petugas
- Karyawan Penuh Waktu
- Karyawan Paruh Waktu
- Karyawan Kontrak

Mencakup tindakan yang:

- Dapat menyebabkan pelaporan keuangan yang salah, masalah akuntansi atau audit yang meragukan
- Melanggar hukum, melanggar kewajiban hukum atau kebijakan Grup
- Dapat menimbulkan bahaya bagi kesehatan dan keselamatan setiap individu atau merusak lingkungan
- Dapat menyebabkan malpraktik profesional atau etika
- Jumlah perilaku yang tidak pantas atau penyalahgunaan kekuasaan
- Menyembunyikan kesalahan, malpraktik, atau hal-hal di atas

Applicable to all Wilton's employees, including:

- Directors
- Officers
- Full-time Employees
- Part-time Employees
- Contract Employees

Covers actions that:

- May lead to incorrect financial reporting, be questionable to accounting or auditing matters
- Are unlawful, breaching legal obligations or Group policy
- May pose dangers to the health and safety of any individual or damage the environment
- May lead to professional or ethical malpractices
- Amount to improper conduct or abuse of power
- Conceals wrongdoings, malpractices or any of the above

Prosedur Pelaporan *Reporting Procedures*

Prosedur Pelaporan

- Pengaduan ditujukan kepada Ketua Komite Audit Perusahaan dengan informasi dan bukti yang relevan untuk mendukung pengaduan

Penanganan Pengaduan

- Investigasi dapat dilakukan dengan mempertimbangkan:
 1. Tingkat keparahan masalah
 2. Kredibilitas perhatian/informasi
 3. Kemungkinan memverifikasi kekhawatiran atau informasi dari sumber yang dapat diatribusikan

Laporan ke Pelapor

- Tunduk pada batasan hukum, pelapor akan menerima informasi tentang hasil dari pengaduan awal

Reporting Procedures

- Complaints are to be addressed to the Chairman of Audit Committee of the Company with the relevant information and evidence to substantiate the complaint

Handling Complaints

- Investigations may be conducted considering the:
 1. Severity of the issue
 2. Credibility of the concern/information
 3. Likelihood of verifying the concern or information from attributable sources

Report to Complainant

- Subject to legal constraints, the complainant will receive information on the outcome of the initial complaint

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Perlindungan Pelapor

Complainant Safeguards

Pelecehan atau Tekanan

- Praktik semacam itu tidak boleh ditoleransi dan upaya dilakukan untuk memastikan bahwa pelapor tidak menderita kerugian atau pembalasan

Kerahasiaan

- Upaya dilakukan untuk melindungi identitas pelapor
- Identitas dapat diketahui untuk membantu penyelidikan

Tuduhan Anonim

- Karyawan didorong untuk mencantumkan nama mereka pada tuduhan untuk memfasilitasi penyelidikan
- Pelaporan anonim akan diselidiki dengan pertimbangan tertentu

Tuduhan Berbahaya

- Tuduhan yang tidak berdasar yang diajukan dengan itikad baik, tidak akan menghasilkan tindakan terhadap pelapor
- Tuduhan jahat yang dibuat dengan itikad buruk, dapat mengakibatkan pengambilan tindakan disipliner

Harassment or Victimisation

- Such practices are not to be tolerated and efforts are made to ensure that the complainant suffers no detriment or retaliation

Confidentiality

- Efforts are made to protect the complainant's identity
- Identities may be made known to assist investigations

Anonymous Allegations

- Employees are encouraged to put their names to allegations to facilitate investigations
- Anonymous concerns will be investigated subject to certain considerations

Malicious Allegations

- Unsubstantiated concerns raised in good faith, will not result in actions against complainants
- Malicious allegations made in bad faith, may result in disciplinary actions taken

Untuk Tahun Buku 2022, Komite Audit Perusahaan ("AC") dan Dewan mencatat bahwa tidak ada laporan whistleblowing yang diterima dan tidak ada insiden terkait masalah whistleblowing yang diangkat sepanjang tahun oleh staf mana pun untuk menunjukkan kemungkinan ketidakwajaran dalam hal pelaporan keuangan, kontrol keuangan, atau hal-hal lain.

For FY2022, the Audit Committee of the Company and the Board noted that there were no whistle blowing reports received and no incidents in relation to whistleblowing matters have been raised during the year by any staff to indicate possible improprieties in matters of financial reporting, financial control, or any other matters.

Topik Material Material Topic	Target Tetap Perpetual Target	Kinerja untuk FY2022 Performance for FY2022
Whistleblowing <i>Whistleblowing</i>	Tidak ada kasus whistleblowing <i>Zero whistleblowing case</i>	Tidak ada pelaporan kasus whistleblowing <i>Zero reported case on whistleblowing</i>

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

LINGKUNGAN

Risiko Iklim

Penanganan Satuan Tugas tentang Pengungkapan Keuangan Terkait Iklim (“TCFD”)

Manajemen telah mengevaluasi risiko terkait perubahan iklim dan menyadari pentingnya memahami dan bekerja berdasarkan rekomendasi TCFD. Sebagai bagian dari komitmen kami terhadap keberlanjutan, kami secara aktif mengumpulkan dan menganalisis data yang diperlukan untuk memasukkan rekomendasi TCFD dalam laporan keberlanjutan kami di masa mendatang. Untuk mencapai hal ini, kami bekerja sama dengan tim kami untuk mengidentifikasi risiko dan peluang terkait iklim kami sesuai dengan pedoman TCFD dan berkomitmen untuk mengambil langkah proaktif untuk mengelolanya secara efektif.

ENVIRONMENT

Climate Risk

Addressing Task Force on Climate Related Financial Disclosures (“TCFD”)

The Management has evaluated the risks in relation to climate change and had recognised the importance of understanding and working towards the recommendations of the TCFD. As part of our commitment to sustainability, we are actively gathering and analysing the necessary data to incorporate TCFD recommendations in our future sustainability reports. To achieve this, we are working closely with our teams to identify our climate-related risks and opportunities in accordance with the TCFD guidelines and are committed to taking proactive steps to managing them effectively.

Topik Material Material Topic	Target Tetap Perpetual Target	Kinerja untuk FY2022 Performance for FY2022
Risiko Iklim <i>Climate Risk</i>	Tidak ada saat kami menyusun dan menganalisis data untuk menetapkan target yang realistis <i>NIL as we are compiling and analysing the data to establish realistic targets</i>	Tidak tersedia <i>Not available</i>

Pengelolaan Lahan

Wilton menyadari pentingnya pengelolaan lahan yang tepat di sektor pertambangan dan memahami tanggung jawab kami untuk mengelola dengan baik dampak operasi kami terhadap lingkungan. Operasi penambangan yang dikelola dengan buruk dapat mengakibatkan kerusakan jangka pendek dan jangka panjang terhadap lingkungan dan masyarakat lokal yang tinggal di dekat tambang. Oleh karena itu, Wilton melakukan semua upaya yang dapat dilakukan untuk memastikan bahwa semua persyaratan peraturan dipenuhi melalui siklus hidup operasi tambangnya.

Untuk mencapai hal ini, kami telah menyusun rencana penutupan tambang yang komprehensif yang mencakup program rehabilitasi pascatambang untuk mengurangi potensi dampak dari kegiatan penambangan kami. Rencana penutupan tambang kami mencakup pengelolaan sosial dan lingkungan, termasuk rencana reklamasi dan revegetasi.

Land Management

Wilton recognizes the importance of proper land management in the mining sector and understands our responsibility to properly manage the impacts of our operations on the environment. Poorly managed mining operations can result in both short-term and long-term harm to the environment and the local communities living in close proximity to the mine. Therefore, Wilton takes all practicable efforts to ensure that all regulatory requirements are met through the lifecycle of its mine operations.

To achieve this, we have established a comprehensive mine closure plan that includes post-mining rehabilitation programs to mitigate any potential impacts from our mining activities. Our mine closure plan covers social and environmental management, including reclamation and revegetation plans.

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Figure 6. Rencana pengelolaan lahan Wilton pada tahap pasca-penambangan

Figure 6. Wilton's land management plan at post-mining stage

A. Pengelolaan Lingkungan Fisik

Physical Environment Management

Pembongkaran fasilitas pertambangan

- Wilton akan membongkar pertambangan dan fasilitas pendukungnya untuk mencegah risiko apapun terhadap masyarakat sekitar.
- Pembongkaran akan dilakukan secara bertahap untuk meminimalkan risiko.

Reklamasi lahan

- Lubang tambang yang tidak digunakan akan ditutup dengan tanah lapisan atas dan ditanami vegetasi pilihan.
- Areal pertambangan yang tergenang air akan digunakan untuk budidaya ikan.

Pengendalian erosi

- Tindakan pengendalian erosi akan dilakukan dengan metode vegetatif (penanaman vegetasi terpilih) dan mekanis (pemasangan struktur terpilih).

Hidrologi

- Sistem drainase dan kolam sedimentasi akan dibangun untuk mengalirkan air limpasan permukaan dari area penambangan.

Pengelolaan limbah

- Limbah dari kegiatan penambangan harus diolah di kolam sedimentasi sebelum dibuang ke sungai.
- Pemantauan berkala akan dilakukan untuk memastikan kepatuhan terhadap peraturan terkait.

Kontrol kesuburan tanah

- Pengenalan bahan organik serta mikroorganisme untuk meningkatkan kesuburan tanah di area tambang.

Demolition of mining facilities

- Wilton will demolish its mining and supporting facilities to prevent any risk to the surrounding community.
- The demolition will be conducted gradually to minimise risks.

Land reclamation

- Unused mining pit will be covered with topsoil and planted with selected vegetation.
- Mining area which inundated with water will be used for fish farming.

Erosion control

- Erosion control measures will be conducted using vegetative (planting of selected vegetation) and mechanical method (installing of selected structure).

Hydrology

- Drainage system and sedimentation pond will be constructed to flow the surface run-off water from the mining area.

Effluent management

- Effluent from mining activities is to be treated at sedimentation ponds prior to discharge into rivers.
- Regular monitoring will be conducted to ensure the compliance with relevant regulations.

Soil fertility control

- Introduction of organic materials as well as microorganism to improve soil fertility in the mine area.

B. Program Revegetation

Revegetation Programme

- Program revegetasi dilakukan untuk mengembalikan fungsi lingkungan alam di wilayah pertambangan. Keberhasilan program sangat bergantung pada jenis vegetasi yang digunakan untuk revegetasi.
- Pemilihan vegetasi didasarkan pada nilai ekologis dan ekonomis. Pinus dan karet merupakan salah satu vegetasi yang cocok yang direncanakan untuk ditanam di area pertambangan Wilton.

- Revegetation programme is conducted to restore the function of the natural environment in the mining area. The success of the programme is highly reliant on the type of vegetation that is used for revegetation.
- The selection of vegetation is based on both ecological and economical value. Pine and rubber are amongst the suitable vegetations that have been planned to be planted in Wilton's mining area.

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Kami juga telah mendapatkan sertifikasi “Clear and Clean” dari Direktorat Jenderal Mineral dan Batubara melalui anak perusahaan kami, PT. Wilton Wahana Indonesia dan PT. Liektucha Ciemas. Sertifikasi tersebut diberikan oleh Pemerintah Indonesia kepada perusahaan yang telah sepenuhnya mematuhi undang-undang dan peraturan lingkungan dan pertambangan yang relevan di Indonesia.

Ini merupakan pencapaian yang signifikan dan menunjukkan komitmen kami terhadap praktik penambangan yang bertanggung jawab dan kepatuhan terhadap peraturan lingkungan dan pertambangan di Indonesia. Sertifikasi membantu membangun kepercayaan dan kredibilitas dengan pemangku kepentingan, termasuk masyarakat lokal, investor, dan badan pengawas.

We have also received the “Clear and Clean” certification by the Directorate General of Minerals and Coal through our subsidiaries, PT. Wilton Wahana Indonesia and PT. Liektucha Ciemas. The certification was given by the Indonesian government to companies that have fully complied with the relevant environmental and mining laws and regulations in Indonesia.

It is a significant achievement and demonstrates our commitment to responsible mining practices and compliance with environmental and mining regulations in Indonesia. The certification helps to build trust and credibility with stakeholders, including local communities, investors and regulatory bodies.

Topik Material Material Topic	Target Tetap Perpetual Target	Kinerja untuk FY2022 Performance for FY2022
Pengelolaan Lahan <i>Land Management</i>	<p>Untuk reklamasi 230 hektar lahan pada tahap pascatambang di akhir konsesi lahan, sebagaimana tercantum dalam Rencana Reklamasi Wilton yang diajukan kepada Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (Divisi Mineral dan Batubara) Indonesia (ini bukan merupakan sasaran)</p> <p><i>To reclaim 230 hectares of land area at the post-mining stage at the end of the land concession, as laid out in Wilton’s Reclamation Plan that was submitted to the Ministry of Energy and Mineral Resources (Mineral and Coal division) of Indonesia</i></p>	<p>Wilton belum memulai fase produksi komersialnya pada FY2022. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa tidak ada kegiatan reklamasi dan rehabilitasi yang dilakukan selama periode tersebut.</p> <p><i>Wilton did not begin its commercial production phase in FY2022. Therefore, it can be inferred that no reclamation and rehabilitation activities were conducted during this period.</i></p>

SOSIAL

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (“K3”)

Wilton percaya bahwa manajemen yang baik dari Kesehatan dan Keselamatan Operasional (“K3”) sangat penting untuk pertumbuhan Grup yang berkelanjutan. Karena sifat pekerjaan di sektor pertambangan, pengelolaan K3 menjadi sangat penting. Karena pertambangan adalah kegiatan berisiko tinggi, pengelolaan K3 yang buruk dapat mengakibatkan cedera parah atau bahkan kematian, yang berdampak pada semua pemangku kepentingan. Oleh karena itu, mempromosikan tempat kerja yang sehat dan aman untuk semua selalu menjadi prioritas utama kami, dan kami tetap berkomitmen untuk bekerja menuju sasaran nol insiden terkait pekerjaan.

Untuk memastikan lingkungan kerja yang aman dan sehat, kami telah menerapkan sistem Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan (“HSE”), yang mencakup operasi di Indonesia, termasuk kantor pusat kami di Jakarta dan lokasi pertambangan di Jawa Barat.

SOCIAL

Occupational Health and Safety (“OHS”)

Wilton believes that the good management of Operational Health and Safety (“OHS”) is imperative to the sustainable growth of the Group. Due to the nature of work in the mining sector, the management of OHS is of critical importance. As mining is a high-risk activity, poor management of OHS can result in severe injury or even death, affecting all stakeholders. Therefore, promoting a healthy and safe workplace for all has always been our high priority, and we remain committed to working towards the goal of zero work-related incidents.

To ensure a safe and healthy work environment, we have implemented a Health, Safety and Environment (“HSE”) system, which covers the operations in Indonesia, including our headquarters in Jakarta and mining site in West Java.

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

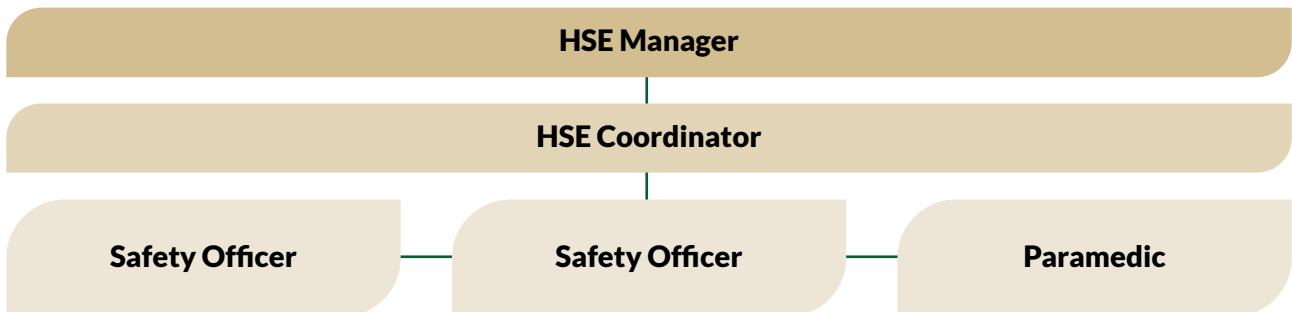
SUSTAINABILITY STATEMENT

Sertifikasi sistem HSE kami terhadap sertifikasi ISO 45001:2018 telah ditunda hingga triwulan keempat tahun 2023.

Komitmen kami terhadap K3 tercermin dalam kebijakan dan prosedur kesehatan dan keselamatan kami yang dirancang untuk memastikan keselamatan karyawan kami. Dengan menerapkan kebijakan dan prosedur kesehatan dan keselamatan, kita dapat mengidentifikasi dan menilai potensi risiko dan bahaya HSE di tempat kerja. Kami juga menetapkan prosedur tanggap darurat untuk mempersiapkan dan menanggapi setiap kondisi darurat yang terjadi, sehingga dapat meminimalkan kerugian dari kondisi darurat tersebut.

The certification of our HSE system against the ISO45001:2018 certification has been postponed to the fourth quarter of 2023.

Our commitment to OHS is reflected in our health and safety policy and procedure that are designed to ensure the safety of our employees. By having the health and safety policy and procedure in place, we are able to identify and assess the potential HSE risks and hazards in the workplace. We also established an emergency response procedure to prepare for and respond to any emergency conditions that occur, so that it can minimise the losses from the emergency conditions.



Kami telah membentuk komite HSE untuk memastikan bahwa kami menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi karyawan kami. Komite HSE bertanggung jawab atas penerapan sistem manajemen HSE yang dimodelkan setelah kerangka aksi plan-do-check. Kerangka kerja ini bertujuan untuk meningkatkan:

- (i) Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko, dan Pengendalian Risiko (“HIRARC”).
- (ii) Penerapan langkah-langkah yang tepat untuk mencegah insiden di lokasi penambangan.
- (iii) Memantau dan meninjau proses kinerja HSE

We have established an HSE committee to ensure that we provide a safe and healthy work environment to our employees. The HSE committee is responsible for the implementation of the HSE management system that is modelled after the plan-do-check action framework. The framework aims to enhance the:

- (i) Hazard Identification, Risk Assessment and Risk Control (“HIRARC”).*
- (ii) Implementation of appropriate measures to prevent incidents at the mining site.*
- (iii) Monitoring and reviewing the process of HSE performance*

Jika terjadi insiden di tempat kerja, anggota komite harus mendiskusikan dan melaksanakan langkah-langkah yang relevan untuk mengurangi terulangnya risiko. Patroli keselamatan dan inspeksi rutin juga akan dilakukan secara rutin untuk mengidentifikasi kondisi tidak aman yang berpotensi meningkatkan tingkat kecelakaan di lokasi penambangan.

In the event of a workplace incidence, committee members are to discuss and execute the relevant measures in reducing the reoccurrence of risk. Regular safety patrols and inspections will also be conducted regularly to identify any unsafe conditions that can potentially heighten accident rates at mining sites.

Kebijakan HSE ditinjau setiap tahun untuk memastikan relevansi yang berkelanjutan dengan operasi kami.

The HSE policy is reviewed annually to ensure continued relevance to our operations.

Selanjutnya, sebagai bagian dari upaya kami untuk meminimalkan risiko keselamatan dalam operasi kami, kami menyaring baik vendor maupun penambang kami untuk memastikan bahwa mereka memiliki kompetensi dan sertifikasi keselamatan yang relevan di sektor pertambangan sebelum bekerja dengan kami.

Further, as part of our efforts to minimise safety risks in our operations, we screen both our vendors and miners to ensure that they have relevant competencies and safety certifications in the mining sector prior to working with us.

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Kami menganjurkan budaya “utamakan selamat” ke semua tingkat tenaga kerja melalui beberapa cara seperti diskusi keselamatan harian, pelatihan keselamatan, dan latihan kebakaran. Kami mengamanatkan bahwa semua karyawan dan kontraktor kami bertanggung jawab atas keselamatan mereka sendiri serta keselamatan orang-orang yang bekerja bersama mereka. Kami berharap semua karyawan mematuhi peraturan dan standar keselamatan yang relevan.

Untuk semua pekerja di lokasi, protokol keselamatan dan pelatihan disediakan untuk meminimalkan potensi bahaya dan risiko keselamatan. Sebelum dimulainya setiap shift, pengarahan keselamatan akan dilakukan untuk semua pekerja oleh pemimpin tim masing-masing dan diawasi oleh kepala teknis penambangan di lokasi. Ini akan mencakup:

- Pembagian perlengkapan keselamatan seperti: Helm Pelindung, Sepatu Pelindung, Sarung Tangan Pelindung, Rompi Pelindung Reflektif, Kacamata Pelindung, Masker Pelindung & Penutup Telinga, Pakaian Hazmat
- Pengarahan protocol keselamatan kerja di masing-masing zona kerja
- Lokasi titik pertolongan pertama atau klinik terdekat

Wilton menerapkan kebijakan tanpa alkohol dan narkoba dan berkomitmen untuk menyediakan tempat kerja yang aman yang bebas dari alkohol dan narkoba. Kebijakan ini bertujuan untuk melindungi kesehatan dan keselamatan karyawan selama berada di tempat kerja dan memastikan bahwa semua karyawan mematuhi undang-undang dan peraturan tentang penggunaan alkohol dan narkoba.

Pada FY2022, tidak ada cedera terkait pekerjaan. Setelah operasi komersial, kami mengantisipasi risiko cedera terkait pekerjaan yang lebih tinggi. Kami yakin pendekatan untuk mengelola risiko K3 ini membantu mencegah insiden dan memastikan keselamatan dan kesejahteraan karyawan kami.

Tabel berikut adalah Kinerja K3 kami selama tiga tahun terakhir:

Untuk Karyawan	FY2020		FY2021		FY2022	
For Employees	FY2020		FY2021		FY2022	
	Jumlah Number	Laju/Tingkat Rate	Jumlah Number	Laju/Tingkat Rate	Jumlah Number	Laju/Tingkat Rate
Kematian <i>Fatalities</i>	0	(0%)	0	(0%)	0	(0%)
Cedera dengan konsekuensi tinggi akibat pekerjaan <i>High-consequence work-related injuries</i>	0	(0%)	0	(0%)	0	(0%)
Cedera terkait pekerjaan yang tercatat <i>Recordable work-related injuries</i>	0	(0%)	0	(0%)	0	(0%)

We advocate the “safety first” culture to all levels of the workforce through several avenues such as daily safety talks, safety training and fire drills. We mandate that all our employees and contractors are responsible for their own safety as well as the safety of those working alongside them. We expect all employees to comply with the relevant safety regulations and standards.

For all workers on site, safety protocols and trainings are provided to minimize potential safety hazards and risks. Before the start of each shift, a safety briefing will be conducted for all workers by their respective team leaders and overseen by the mining technical head of the site. This would include:

- Issuance of safety gear such as: Safety Protective Helmets, Safety Boots, Safety Gloves, Reflective Safety Vests, Safety Goggles, Safety Masks & Ear Plug, Hazmat Suit
- Briefing of safe working protocols in respective working zones
- Location of the nearest first aid point or clinic

Wilton adopted a no alcohol and no drugs policy and is committed to providing a safe workplace that is free from alcohol and drugs. This policy aims to protect the health and safety of the employees while in the workplace and to ensure that all employees comply with the laws and regulations regarding the use of alcohol and drugs.

In FY2022, there were zero work-related injuries. Subsequent to commercial operations, we anticipate a higher risk of work-related injuries. We believe this approach to managing OHS risks helps to prevent incidents and ensure the safety and wellbeing of our employees.

The following table is our OHS Performance for the past three years:

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Topik Material Material Topic	Target Tetap Perpetual Target	Kinerja untuk FY2022 Performance for FY2022
Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	Tidak ada kasus kecelakaan kerja <i>Zero case of work-related accidents</i> Tidak ada kasus kematian <i>Zero case of fatalities</i>	Tidak ada laporan kasus cedera terkait pekerjaan <i>Zero reported case on work-related injuries</i> Tidak ada laporan kasus kematian <i>Zero fatalities case reported</i>

Keberagaman dan Kesetaraan Peluang

Wilton menghargai keragaman dan kesetaraan peluang dan telah menerapkan kebijakan dan praktik untuk memastikan bahwa semua karyawan diperlakukan secara adil dan merata. Dengan mengembangkan tempat kerja yang inklusif di mana setiap karyawan dihargai dan didukung, kami menciptakan lingkungan kerja yang positif yang mengarah pada hasil yang lebih baik bagi para pemangku kepentingan kami. Berbagai kebijakan dan prosedur diuraikan dalam buku pegangan karyawan, yang membantu memastikan konsistensi dan keadilan di semua aspek sumber daya manusia. Pada FY2022, tidak ada kasus diskriminasi yang dilaporkan (FY2021: Tidak ada kasus, FY2020: Tidak ada kasus).

Pada FY2022, kami mencatat total tenaga kerja sebanyak 47 (FY2021: 40, FY2020: 44) di seluruh operasi kami di Singapura dan Indonesia, terdiri dari 87% pria dan 13% wanita (FY2021: 85% pria dan 15% wanita, FY2020: 82% laki-laki dan 18% perempuan) masing-masing. Karena industri pertambangan biasanya menarik lebih banyak pelamar pria, profil karyawan kami mencerminkan proporsi pria yang lebih tinggi dibandingkan dengan wanita. Terlepas dari tantangan keragaman gender di industri pertambangan, kami tidak membedakan gender dan tetap berkomitmen untuk mendorong perekrutan karyawan wanita. Semua karyawan kami adalah staf penuh waktu, dan kami akan terus berupaya menuju tenaga kerja yang lebih beragam dan inklusif.

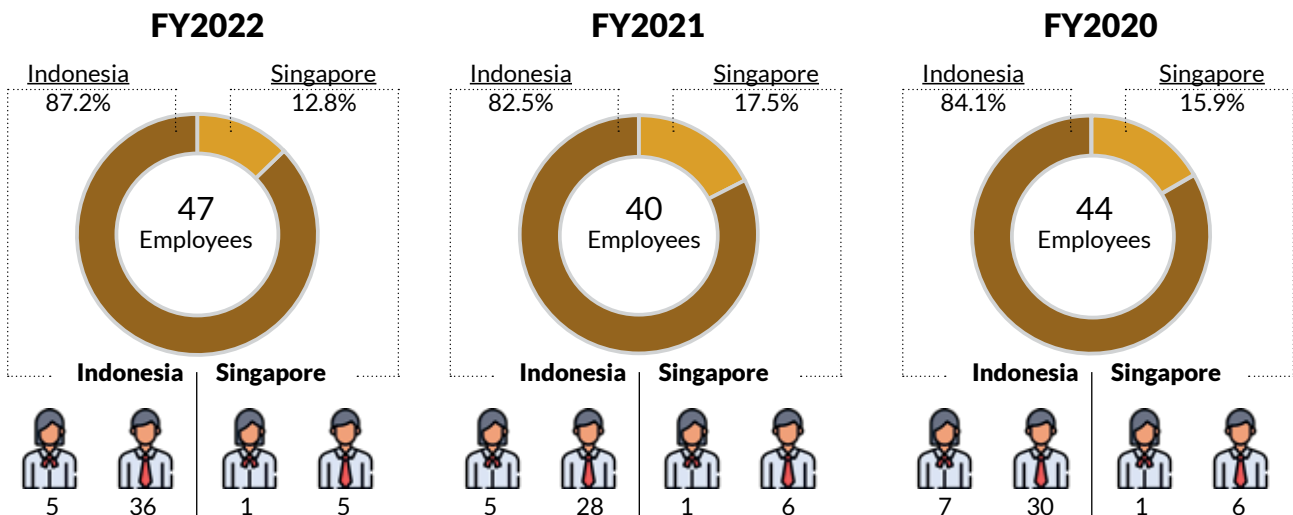
Diversity and Equal Opportunity

Wilton values diversity and equal opportunity and had implemented policies and practices to ensure that all employees are treated fairly and equitably. By fostering an inclusive workplace where every employee valued and supported, we create a positive work environment that leads to better outcomes for our stakeholders. Various policies and procedures were outlines in the employee's handbook, which helps to ensure consistency and fairness across all aspects of human resources. In FY2022, there were zero discrimination case reported (FY2021: Zero case, FY2020: Zero case).

In FY2022, we recorded a total workforce of 47 (FY2021: 40, FY2020: 44) across our operations in Singapore and Indonesia, consisting of 87% male and 13% female (FY2021: 85% male and 15% female, FY2020: 82% male and 18% female) respectively. As the mining industry traditionally attracts more male applicants, our employee profile reflects a higher proportion of males as compared to females. Despite the challenges of gender diversity in the mining industry, we do not discriminate between genders and remain committed to promoting the hiring of female employees. All of our employees are full-time staff, and we will continue to strive to maintain a diverse and inclusive environment.

Profil karyawan berdasarkan geografi dan jenis kelamin

Employee profile by geography and gender



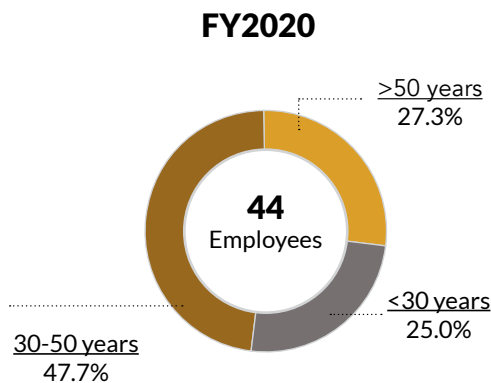
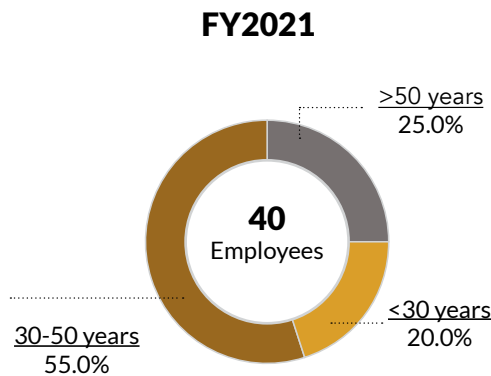
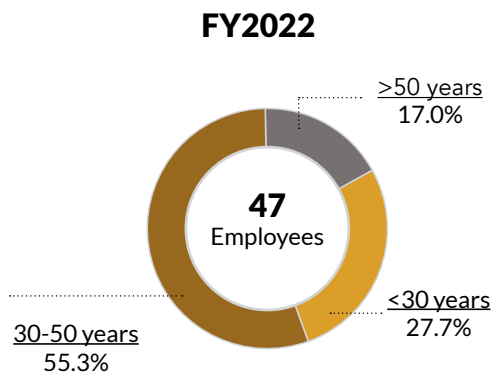
PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Dari perspektif kelompok usia, sekitar 83% tenaga kerja berusia di bawah 50 tahun. Karyawan muda akan dibimbing oleh karyawan senior dengan berbagi ilmu dan pengalaman kepada mereka.

From age group perspective, about 83% of the workforce is below 50 years old. The young employees will be mentored by the senior employees by sharing their knowledge and experience to them.

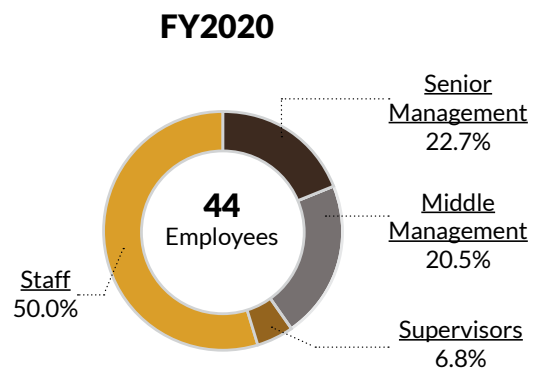
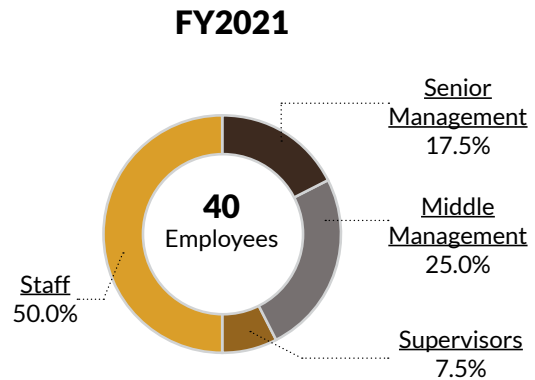
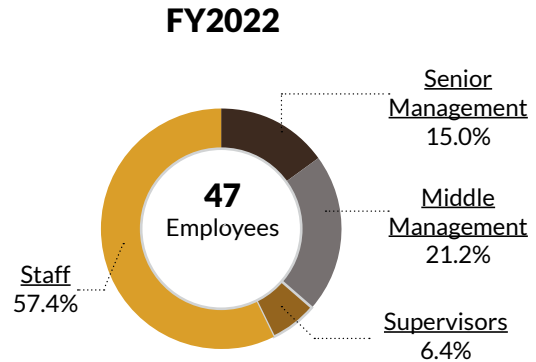
Profil karyawan berdasarkan kelompok usia
Employee profile by age group



Tenaga kerja kami terdiri dari berbagai kategori di seluruh grup yang disajikan dalam bagan berikut:

Our workforce consists of different categories across the group that is presented in the following chart:

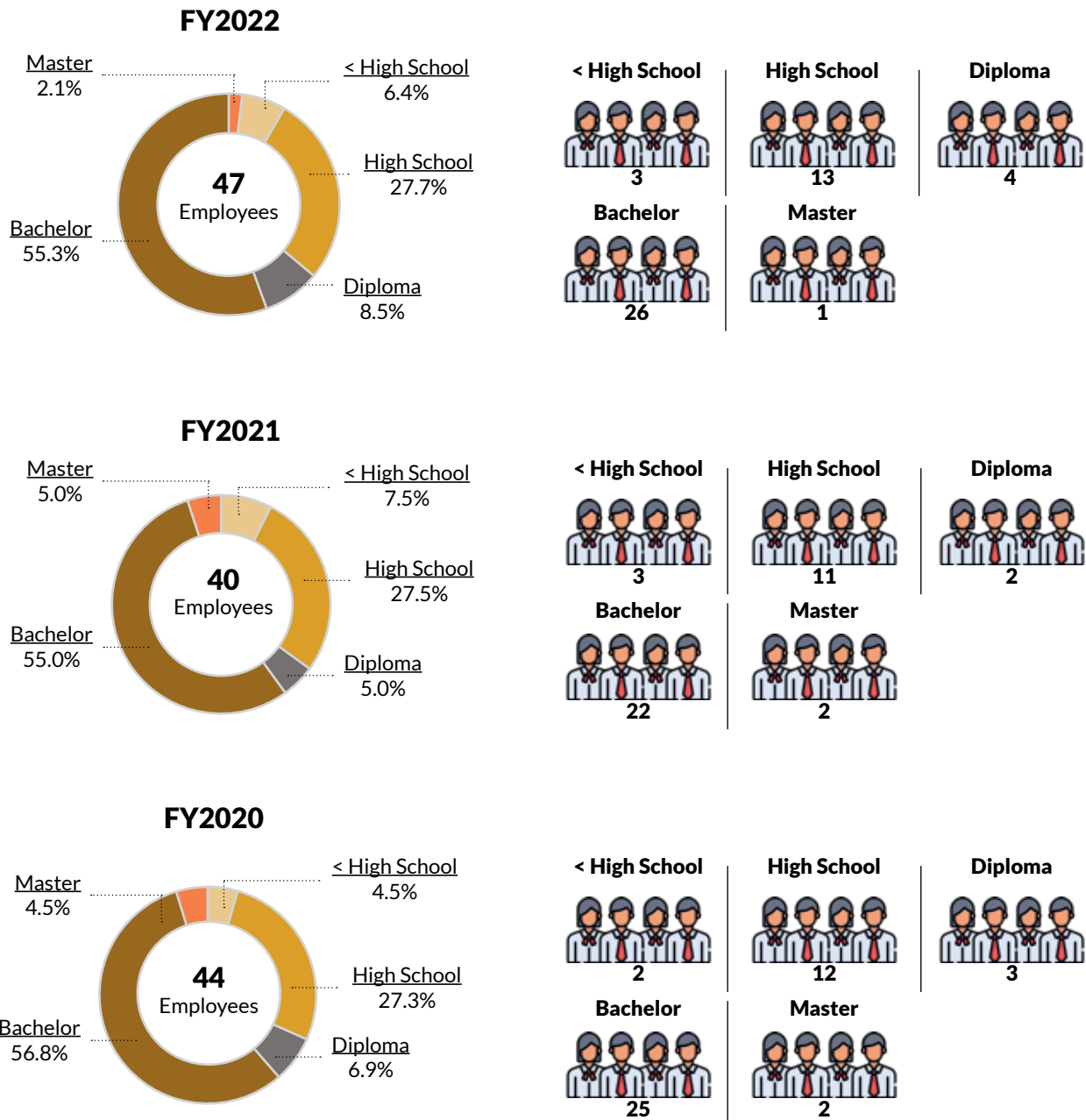
Profil karyawan berdasarkan kategori tenaga kerja
Employee profile by workforce categories



PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Profil karyawan berdasarkan latar belakang pendidikan
Employee profile by educational background



Topik Material Material Topic	Target Tetap Perpetual Target	Kinerja untuk FY2022 Performance for FY2022
Keberagaman dan Kesetaraan Peluang <i>Diversity and Equal Opportunity</i>	Tidak ada kasus diskriminasi <i>Zero discrimination case</i>	Tidak ada kasus diskriminasi yang dilaporkan <i>Zero discrimination case reported</i> Rasio jenis kelamin pada FY2022: 87% laki-laki & 13% perempuan <i>Gender ratio in FY2022: 87% male & 13% female</i>

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Ketenagakerjaan

Wilton berkomitmen untuk memberikan kesempatan kerja yang setara bagi semua karena kami menekankan bahwa organisasi ini adalah “pemberi kerja dengan kesempatan yang sama”. Kami melakukan segala upaya untuk memastikan bahwa kami tidak mendiskriminasi siapapun dalam setiap tahapan proses rekrutmen dan seleksi.

Pada FY2022, kami telah merekrut total 21 karyawan baru (FY2021: 3 karyawan baru, FY2020: 5 karyawan baru) yang terdiri dari 81% pria dan 19% wanita (FY2021: 66,7% pria dan 33,3% wanita, FY2020: 100% pria dan 0% perempuan).

Dari perspektif kelompok usia, karyawan baru kami terdiri dari 47,6% karyawan berusia di bawah 30 tahun, 52,4% dari karyawan berusia antara 30 dan 50 tahun, dan 0% dari karyawan berusia di atas 50 tahun (FY2021: 33% di bawah 30 tahun, 67% antara 30 sampai 50 tahun, dan 0% di atas 50 tahun, FY2020: 80% di bawah 30 tahun, 20% di antara 30 hingga 50 tahun, dan 0% di atas 50 tahun).

Employment

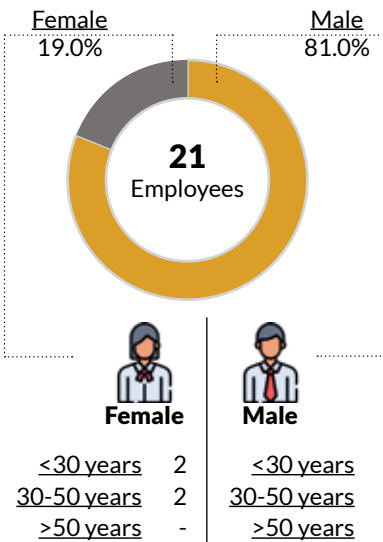
Wilton is committed to provide equal employment opportunity to all as we emphasize that the organisation is an “equal opportunity employer”. We make every effort to ensure that we do not discriminate anyone in every phase of the recruitment and selection process.

In FY2022, we have hired a total of 21 new employees (FY2021: 3 new hires, FY2020: 5 new hires) comprising of 81% male and 19% female (FY2021: 66.7% male and 33.3% female, FY2020: 100% male and 0% female).

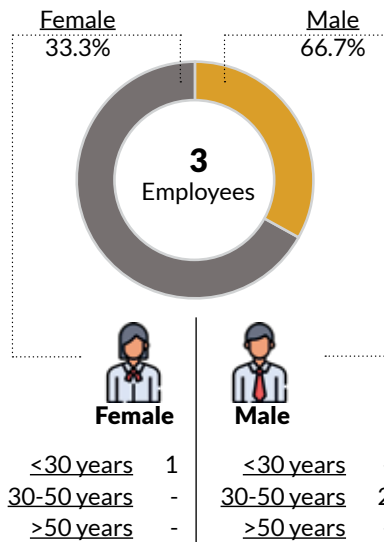
From an age group perspective, our new employees comprise of 47.6% of employees aged under 30 years old, 52.4% of employees aged between 30 and 50 years old, and 0% of employees aged above 50 years old (FY2021: 33% below 30 years old, 67% between 30 to 50 years old, and 0% above 50 years old, FY2020: 80% below 30 years old, 20% between 30 to 50 years old, and 0% above 50 years old).

Karyawan baru, berdasarkan jenis kelamin dan kelompok usia
Employee new hire, by gender and age group

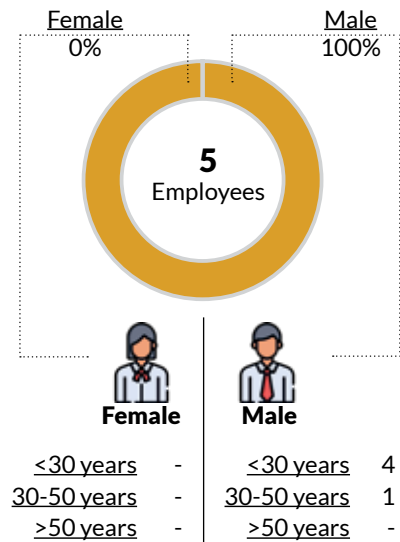
New Hires in FY2022



New Hires in FY2021



New Hires in FY2020



PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Untuk turnover karyawan, pada FY2022, total turnover karyawan kami adalah 14 (FY2021: 7 karyawan, FY2020: 17 karyawan) terdiri dari 71% pria dan 29% wanita (FY2021: 57,1% pria dan 42,9% wanita, FY2020: 58,8 % laki-laki dan 41,2% perempuan).

Dari perspektif kelompok usia, 28,6% berusia di bawah 30 tahun, 57,1% berusia antara 30 dan 50 tahun dan 14,3% berusia 50 tahun ke atas (FY2021: 57,1% berusia di bawah 30 tahun, 42,9% berusia antara 30 hingga 50 tahun dan 0% di atas 50 tahun, FY2020: 76,5% di bawah 30 tahun, 17,6% antara 30 hingga 50 tahun dan 5,9% di atas 50 tahun).

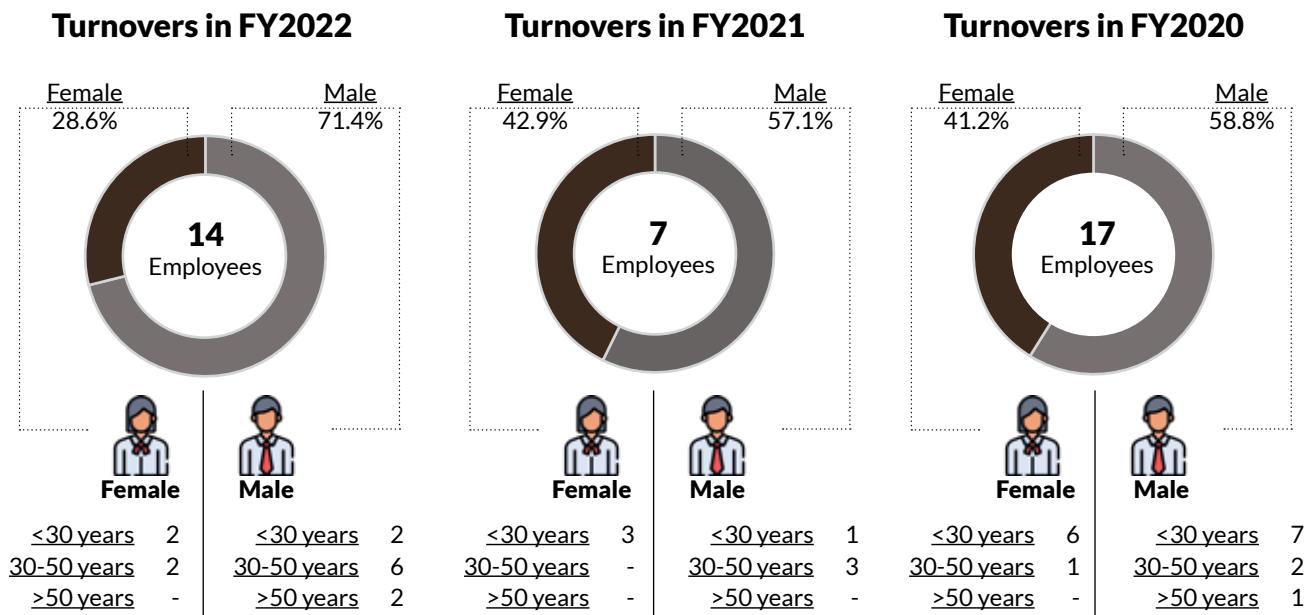
As for employee turnover, in FY2022, our total number of employee turnover is 14 (FY2021: 7 employees, FY2020: 17 employees) consist of 71% male and 29% female (FY2021: 57.1% male and 42.9% female, FY2020: 58.8% male and 41.2% female).

From age group perspective, 28.6% aged under 30 years old, 57.1% aged between 30 and 50 years old, and 14.3% aged 50 and above (FY2021: 57.1% below 30 years old, 42.9% between 30 to 50 years old, and 0% above 50 years old, FY2020: 76.5% below 30 years old, 17.6% between 30 to 50 years old, and 5.9% above 50 years old).

EMPLOYEE TURNOVER BY GENDER AND AGE GROUP

Perputaran karyawan, berdasarkan jenis kelamin dan kelompok usia

Employee turnover, by gender and age group



Wilton menghargai kerja keras dan kontribusi semua karyawan dan memastikan bahwa karyawan kami diberikan tunjangan kompetitif untuk memotivasi mereka dan meningkatkan produktivitas.

Wilton recognizes all employees' hard work and contributions and ensures that our employees are provided with competitive benefits to motivate them and boost productivity.

Topik Material Material Topic	Target Tetap Perpetual Target	Kinerja untuk FY2022 Performance for FY2022
Ketenagakerjaan <i>Employment</i>	Tidak ada karena kami masih memantau untuk menetapkan target yang realistis <i>NIL as we are still monitoring to establish realistic targets</i>	Tingkat Turnover Karyawan adalah 29,8% <i>Employee Turnover Rate is 29.8%</i>

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Pelatihan dan Pendidikan

Wilton mengakui bahwa pelatihan dan pengembangan karyawan memainkan peran penting dalam menumbuhkan tenaga kerja yang kompeten dan terampil untuk kesuksesan Grup. Kami berkomitmen untuk menyediakan pelatihan berkelanjutan dan peluang pengembangan bagi semua karyawan untuk memastikan bahwa mereka memiliki keterampilan yang diperlukan dan mendukung pertumbuhan dan kemajuan pribadi mereka. Dengan berinvestasi dalam pengembangan karyawan, kami percaya bahwa kami dapat meningkatkan keterlibatan, produktivitas, dan retensi karyawan sekaligus berkontribusi terhadap kesuksesan Grup secara keseluruhan.

Pada FY2022, kami mencatat total 10 sesi pelatihan dari pelatihan yang diberikan dan total jam pelatihan yang dicapai adalah 78 jam pelatihan. (FY2021: 13 jam pelatihan disediakan, FY2020: 19,5 jam pelatihan disediakan), dimana rata-rata jam pelatihan per karyawan adalah 1,66.

Kami berencana untuk memberikan lebih banyak pelatihan kepada karyawan kami untuk pertumbuhan pribadi dan peningkatan pengetahuan mereka.

Training and Education

Wilton recognises that employee training and development play a vital role in cultivating a competent and skilled workforce for the Group's success. We are committed to providing ongoing training and development opportunities for all employees to ensure that they have the necessary skills and that their personal growth and advancement are supported. By investing in employee development, we believe that we can enhance employee engagement, productivity, and retention while contributing to the Group's overall success.

In FY2022, we recorded a total of 10 training sessions of trainings provided and the total training hours achieved were 78 training hours (FY2021: 13 training hours provided, FY2020: 19.5 training hours provided), where the average training hours per employee is 1.66.

In future, we plan to provide more trainings to our employees for their personal growth and knowledge enhancement.

Topik Material Material Topic	Target Tetap Perpetual Target	Kinerja untuk FY2022 Performance for FY2022
Pelatihan dan pengembangan <i>Training and Development</i>	Tidak ada karena kami masih memantau untuk menetapkan target yang realistis <i>NIL as we are studying to establish realistic targets</i>	Rata-rata 1,66 jam pelatihan per karyawan <i>Average of 1.66 training hours per employee</i>

Masyarakat Setempat

Melalui "Program Wilton Grup Peduli" dan berbagai inisiatif Tanggung Jawab Sosial Perusahaan ("CSR"), kami dapat bekerja sama dengan masyarakat setempat untuk meningkatkan kesejahteraan mereka secara keseluruhan.

Wilton menyadari bahwa ia memiliki tanggung jawab untuk mendukung dan memberdayakan masyarakat setempat di mana ia beroperasi dengan melibatkan mereka secara teratur untuk memahami kebutuhan dan permasalahan mereka. Wilton berusaha untuk terus meningkatkan kegiatan CSR kami untuk membantu masyarakat lokal dalam meningkatkan taraf hidup mereka dan berkontribusi dalam mengembangkan ekonomi lokal.

Pada FY2022, kami berkontribusi kepada masyarakat dengan memberikan donasi sebesar Rp115.000.000.

Local Community

Through the Group's 'Wilton Care Programme' and its various Corporate Social Responsibility ("CSR") initiatives, we are able to work closely with the local communities to improve their overall welfare.

Wilton recognizes that it has a responsibility to support and empowering the local communities where it operates by engaging with them regularly to understand their needs and concerns. Wilton strives to continuously enhance our CSR activities to assist the local communities in improving their standard of living and contribute to developing the local economy.

In FY2022, we contributed to the community by donating a total amount of Rp115,000,000.

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Perayaan Idul Adha

Wilton menyumbangkan seekor sapi setiap tahun kepada bupati untuk perayaan Idul Adha yang kemudian akan dibagikan secara adil kepada masyarakat setempat, sehingga banyak keluarga dapat berkumpul dan berpesta dalam perayaan tersebut.



Idul Adha Celebration

Annually, the Group will donate a cow to the regent for the Idul Adha celebration which would then be distributed to the local community, allowing many families to gather and feast in celebration.

Sumbangan selama Hari Kemerdekaan Indonesia

Grup telah memberikan sumbangan ke beberapa daerah di Indonesia untuk merayakan Hari Kemerdekaan, termasuk Kecamatan Ciemas, Desa Mekarjaya dan Desa Ciemas, dengan perkiraan populasi 50.000 orang. Warga masyarakat akan mengibarkan bendera merah putih dan umbul-umbul di sepanjang jalan dan gang, serta menghiasi lingkungan dengan corak merah putih yang melambangkan warna bendera kebangsaan. Ini adalah kebiasaan lama untuk merayakan dan menyambut Hari Kemerdekaan.

Donations during Indonesia Independence Day

The Group has made donations to several areas in Indonesia to celebrate Independence Day, including Kecamatan Ciemas, Desa Mekarjaya and Desa Ciemas, with an estimated population of 50,000 people. The community members will raise red and white pennant flags and banners along streets and alleys, as well as decorate the community with shades of red and white to represent the colors of the national flag. This is a longstanding custom to celebrate and welcome Independence Day.

Memberikan Mata Pencarian kepada Desa Setempat

Pada FY2022, Wilton memberikan kesempatan kerja kepada penduduk desa setempat sebagai pekerja harian, yang terlibat dalam pekerjaan ad-hoc seperti memperbaiki infrastruktur jalan dan membangun elola e pencegahan tanah longsor yang juga bermanfaat bagi masyarakat sekitar. Ini memberikan kesempatan bagi penduduk desa setempat untuk mendapatkan pengetahuan dan keterampilan di bidang pertambangan dan konstruksi, karena karyawan kami berbagi pengetahuan dengan mereka.

Providing Livelihoods to the Local Villages

In FY2022, Wilton provided employment opportunities to local villagers as daily workers, who were engaged in ad-hoc work such as improving road infrastructure and constructing land slide prevention measures that also benefited the surrounding communities. This provided an opportunity for the local villagers to gain knowledge and skills in mining and construction, as our employees shared their knowledge with them.

Sumbangan untuk sekolah

Wilton memberikan sumbangan untuk sekolah lokal MI Al-Hidayah yang terletak di Desa Bojong Genteng dengan infrastruktur yang kurang dibandingkan dengan sekolah di Kota. Kami membantu membangun toilet yang layak, merenovasi ruang kelas, menyediakan meja dan kursi, serta menyediakan alat tulis untuk meningkatkan lingkungan belajar bagi anak-anak setempat. Inisiatif ini menunjukkan komitmen Wilton untuk mendukung pendidikan generasi muda di komunitas tempatnya beroperasi.

Donation to school

Wilton donated to a local school, MI Al-Hidayah, located in the village, Bojong Genteng with lack of infrastructure compared to schools in the City. We helped to build proper toilets, refurbish the classrooms, providing tables and chairs, and supply stationery to improve the learning environment for local children. This initiative shows Wilton's commitment to supporting the education of young people in the communities where it operates.

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT



Persediaan Air Tawar

Wilton bekerja sama dengan lembaga pemerintah untuk menggunakan alat berat kami untuk menyiapkan sumber air bersih di berbagai lokasi, menyediakan akses air bersih bagi desa setempat untuk keperluan minum, pertanian, dan mencuci.

Fresh Water Supplies

Wilton collaborated with the government institutions to utilize our heavy equipment to set up fresh water sources in various locations, providing the local villages with access to clean water for drinking, farming, and washing purposes.



Sumbangan ke Masjid

Wilton telah berdonasi dan membantu renovasi dua masjid yang rusak di masyarakat Ciemas, Masjid Dusun Pamoyanan” dan “Masjid At-Taqwa Kampung Pasirmanggu”, sebagai bagian dari upaya mereka untuk memberikan kembali kepada masyarakat.

Donation to Mosque

Wilton has donated and helped with the renovation of two run-down mosques in the Ciemas community, Masjid Dusun Pamoyanan” and “Masjid At-Taqwa Kampung Pasirmanggu”, as part of their efforts to give back to the community.



PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Pembangunan Infrastruktur dan Peningkatan Aksesibilitas dan Konektivitas Masyarakat

Pada tahun 2022, Wilton mengerjakan proyek peningkatan jalan dengan bantuan pekerja lokal di Ciemas, Indonesia untuk meningkatkan aksesibilitas dan konektivitas di area tersebut. Jalan yang diperlebar dan baru dibangun akan memudahkan pengangkutan material dan karyawan, namun juga secara tidak langsung menguntungkan masyarakat dan desa Ciemas yang berada di sepanjang jalan tersebut. Diperkirakan empat ("4") desa dan ratusan keluarga yang tinggal di dekat lokasi pertambangan mendapat manfaat dari peningkatan aksesibilitas dan kondisi jalan.

Infrastructure Development and Improving the Accessibility and Connectivity of the Community

In 2022, Wilton worked on road improvement projects with the help of the local workers in Ciemas, Indonesia to increase accessibility and connectivity in the area. The widened and newly-built roads would facilitate the transport of materials and employees, but also indirectly benefit the Ciemas communities and villages located along these roads. An estimate of four ("4") villages and hundreds of families living near the mining site benefited from the improved accessibility and road conditions.



PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Pembagian Beras

Selain menciptakan lapangan kerja dan menyediakan mata pencaharian, kami menyadari bahwa ada juga orang yang kurang beruntung yang membutuhkan bantuan ekstra; terutama selama berlangsungnya pandemi Covid-19 di awal tahun fiskal 2022. Wilton memesan beras dalam jumlah besar dari pemasok lokal setiap bulannya. Staf kami membantu mengatur dan mendistribusikan beras-beras tersebut ke banyak desa.

Rice Distribution

Other than creating jobs and providing livelihoods, we recognise that there are also less fortunate people that needed extra assistance, especially during the Covid-19 pandemic in early FY2022. Wilton ordered sacks of grains in bulk from the local suppliers on a monthly basis. Our staffs assisted in organization and distributing the grains to villages.

Topik Material Material Topic	Target Tetap Perpetual Target	Kinerja untuk FY2022 Performance for FY2022
Masyarakat Setempat <i>Local Community</i>	Menyelenggarakan enam kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan <i>Conduct six corporate social responsibilities activities</i>	Menyelenggarakan 8 (delapan) kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan <i>Conducted eight (8) corporate social responsibilities activities</i> Rp115.000.000 telah dikeluarkan untuk kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan kami <i>Rp115,000,000 was spent on our corporate social responsibilities' activities</i>

Pernyataan Untuk Langkah Selanjutnya

Wilton berkomitmen untuk bergerak maju secara berkelanjutan dan bertanggung jawab. Kami akan terus memprioritaskan pertimbangan LST dalam operasi bisnis kami, berusaha untuk mengurangi dampak lingkungan kami, mendorong pembangunan sosial, dan memastikan praktik tata kelola yang baik. Kami menyadari pentingnya keterlibatan dan transparansi pemangku kepentingan dalam mencapai tujuan ini, dan akan secara aktif mencari umpan balik dan masukan dari para pemangku kepentingan kami saat kami bergerak maju. Dengan mengintegrasikan keberlanjutan ke dalam strategi dan operasi bisnis kami, kami percaya bahwa kami tidak hanya menciptakan nilai jangka panjang bagi para pemegang saham kami, tetapi juga berkontribusi terhadap kesejahteraan masyarakat dan lingkungan tempat kami beroperasi.

Moving Forward Statement

Wilton is committed to moving forward in a sustainable and responsible manner. We will continue to prioritise ESG considerations in our business operations, striving to reduce our environmental impact, promote social development, and ensure good governance practices. We recognize the importance of stakeholder engagement and transparency in achieving these goals, and will actively seek feedback and input from our stakeholders as we mover forward. By integrating sustainability into our business strategy and operations, we believe that we are not only creating long-term value for our shareholders, but also contribute to the well-being of the communities and environment in which we operate.

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

INDEKS KONTEN GRI

GRI CONTENT INDEX

Standar GRI GRI Standard	Perihal Pengungkapan Disclosure Item	Bagian Referensi Section Reference	Halaman Page
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 <i>GRI 2: General Disclosure 2021</i>			
1. Organisasi dan praktik pelaporannya <i>The organisation and its reporting practices</i>			
2-1	Rincian organisasi <i>Organisation details</i>	Tentang Wilton <i>About Wilton</i>	05
2-2	Entitas yang disertakan dalam laporan keberlanjutan organisasi <i>Entities included in the organisation's sustainability reporting</i>	Ruang Lingkup dan Periode Pelaporan <i>Reporting Scope and Period</i>	03
2-3	Periode pelaporan, frekuensi dan titik kontak <i>Reporting period, frequency and contact point</i>	Ruang Lingkup dan Periode Pelaporan <i>Reporting Scope and Period</i>	03
		Umpan Balik Pelaporan <i>Reporting Feedback</i>	04
2-5	Jaminan eksternal <i>External assurance</i>	Jaminan Eksternal <i>External Assurance</i>	06
2. Kegiatan dan pekerja <i>Activities and workers</i>			
2-6	Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya <i>Activities, value chain and other business relationship</i>	Bagian lain dari Laporan Tahunan <i>Other section of the Annual Report</i>	WMI AR 04 - 05 WRC AR 02 - 10
2-7	Karyawan <i>Employees</i>	Keanekaragaman dan Kesetaraan Peluang <i>Diversity and Equal Opportunity</i>	28 - 30
		Ketenagakerjaan <i>Employment</i>	31 - 32
		Pelatihan dan Pendidikan <i>Training and Education</i>	33
3. Tata Kelola <i>Governance</i>			
2-9	Struktur dan komposisi tata kelola <i>Governance structure and composition</i>	Struktur Tata Kelola <i>Governance Structure</i>	18
2-10	Nominasi dan pemilihan badan tata kelola tertinggi <i>Nomination and selection of highest governance body</i>	Struktur Tata Kelola Keberlanjutan <i>Sustainability Governance Structure</i>	18
2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi <i>Chair of the highest governance body</i>	Struktur Tata Kelola Keberlanjutan <i>Sustainability Governance Structure</i>	18
2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak akibat <i>Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts</i>	Bagian lain dari Laporan Tahunan <i>Other section of the Annual Report</i>	WMI AR 39 - 40
2-13	Pendelegasian tanggung jawab untuk mengelola dampak akibat <i>Delegation of responsibility for managing impacts</i>	Bagian lain dari Laporan Tahunan <i>Other section of the Annual Report</i>	WMI AR 50 - 53 WRC AR 21
2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan <i>Role of the highest governance body in sustainability reporting</i>	Struktur Tata Kelola Keberlanjutan <i>Sustainability Governance Structure</i>	08

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Standar GRI GRI Standard	Perihal Pengungkapan Disclosure Item	Bagian Referensi Section Reference	Halaman Page
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 <i>GRI 2: General Disclosure 2021</i>			
2-15	Konflik kepentingan <i>Conflict of interest</i>	Bagian lain dari Laporan Tahunan <i>Other section of the Annual Report</i>	WMI AR 51 WRC AR 19
2-16	Komunikasi tentang masalah kritis <i>Communication of critical concerns</i>	Whistleblowing <i>Whistleblowing</i> Bagian lain dari Laporan Tahunan <i>Other section of the Annual Report</i>	20 - 22 WMI AR 51 WRC AR 42
2-17	Pengetahuan kolektif dari badan tata kelola tertinggi <i>Collective knowledge of the highest governance body</i>	Bagian lain dari Laporan Tahunan <i>Other section of the Annual Report</i>	WMI AR 39 - 40 WRC AR 20 - 21
2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi <i>Evaluation of the performance of the highest governance body</i>	Bagian lain dari Laporan Tahunan <i>Other section of the Annual Report</i>	WMI AR 49 - 53 WRC AR 35
2-19	Kebijakan remunerasi <i>Remuneration policies</i>	Bagian lain dari Laporan Tahunan <i>Other section of the Annual Report</i>	WMI AR 53 - 56 WRC AR 36 - 40
2-20	Proses penetapan remunerasi <i>Process to determine remuneration</i>	Bagian lain dari Laporan Tahunan <i>Other section of the Annual Report</i>	WMI AR 53 - 56 WRC AR 37 - 38
2-21	Rasio kompensasi total tahunan <i>Annual total compensation ratio</i>	Bagian lain dari Laporan Tahunan <i>Other section of the Annual Report</i>	WMI AR 53 WRC AR 38 - 39
4. Strategi, kebijakan dan praktik <i>Strategy, policies and practices</i>			
2-22	Pernyataan tentang strategi pengembangan berkelanjutan <i>Statement on sustainable development strategy</i>	Pernyataan Dewan <i>Board Statement</i>	05
2-23	Komitmen kebijakan <i>Policy commitments</i>	Kebijakan dan Prosedur Tata Kelola Unggul <i>Policies and Procedures for Excellent Governance</i>	06
2-24	Menyematkan komitmen kebijakan <i>Embedding policy commitments</i>	Bagian lain dari Laporan Tahunan <i>Other section of the Annual Report</i>	WMI AR 49 - 53 WRC AR 20
2-25	Proses untuk memulihkan dampak negatif <i>Processes to remediate negative impacts</i>	Whistleblowing <i>Whistleblowing</i>	20 - 22
2-26	Mekanisme untuk mencari saran dan menyampaikan permasalahan <i>Mechanism for seeking advice and raise concerns</i>	Whistleblowing <i>Whistleblowing</i>	20 - 22
2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan <i>Compliance with laws and regulations</i>	Kepatuhan Peraturan <i>Regulatory Compliance</i>	19
2-28	Keanggotaan asosiasi <i>Membership associations</i>	Bagian lain dari Laporan Tahunan <i>Other section of the Annual Report</i>	WRC AR

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Standar GRI GRI Standard	Perihal Pengungkapan Disclosure Item	Bagian Referensi Section Reference	Halaman Page
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 <i>GRI 2: General Disclosure 2021</i>			
5. Keterlibatan pemangku kepentingan <i>Stakeholder engagement</i>			
2-29	Pendekatan keterlibatan pemangku kepentingan <i>Approach to stakeholder engagement</i>	Keterlibatan pemangku kepentingan <i>Stakeholder Engagement</i>	07 - 09
GRI 3: Topik Material 2021 <i>GRI 3: Material Topics 2021</i>			
3-1	Proses penentuan topik material <i>Process to determine material topics</i>	Penilaian Materialitas <i>Materiality Assessment</i>	10 - 12
3-2	Daftar topik materi <i>List of material topics</i>	Penilaian Materialitas <i>Materiality Assessment</i>	10 - 12
3-3	Manajemen topik material <i>Management of material topics</i>	Penilaian Materialitas <i>Materiality Assessment</i>	10 - 12
GRI 203: Dampak Ekonomi Secara Tidak Langsung 2016 <i>GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016</i>			
203-1	Investasi infrastruktur dan layanan dukungan <i>Infrastructure investment and services supported</i>	Masyarakat setempat <i>Local community</i>	33 - 37
GRI 401: Ketenagakerjaan 2016 <i>GRI 401: Employment 2016</i>			
401-1	Perekrutan karyawan baru dan turnover karyawan <i>New employee hires and employee turnover</i>	Ketenagakerjaan <i>Employment</i>	31 - 32
401-3	Cuti orang tua <i>Parental leave</i>	Ketenagakerjaan <i>Employment</i>	31 - 32
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018 <i>GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja 2018</i>			
403-1	Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja <i>Occupational health and safety management system</i>	Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	25 - 28
403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden <i>Hazard identification, risk assessment, and incident investigation</i>	Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	25 - 28
403-3	Pelayanan kesehatan kerja <i>Occupational health services</i>	Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	25 - 28
403-4	Partisipasi pekerja, konsultasi, dan komunikasi tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety</i>	Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	25 - 28
403-5	Pelatihan pekerja dalam Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Worker training on occupational health and safety</i>	Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	25 - 28
403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang terkait langsung dengan hubungan bisnis <i>Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships</i>	Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	25 - 28
403-8	Pekerja dicakup oleh sistem manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Workers covered by an occupational health and safety management system</i>	Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	25 - 28

PERNYATAAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STATEMENT

Standar GRI GRI Standard	Perihal Pengungkapan Disclosure Item	Bagian Referensi Section Reference	Halaman Page
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018 GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja 2018			
403-9	Cedera terkait pekerjaan <i>Work-related injuries</i>	Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	25 - 28
403-10	Kesehatan yang buruk terkait pekerjaan <i>Work-related ill health</i>	Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	25 - 28
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016			
404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan <i>Average hours of training per year per employee</i>	Pelatihan dan Pendidikan <i>Training and Education</i>	33
404-2	Program peningkatan keterampilan karyawan dan program bantuan transisi <i>Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs</i>	Pelatihan dan Pendidikan <i>Training and Education</i>	33
GRI 405: Keanekaragaman dan Kesetaraan Peluang 2016 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016			
405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan <i>Diversity of governance bodies and employees</i>	Keberagaman dan Kesetaraan Peluang <i>Diversity and Equal Opportunity</i>	28 - 30
GRI 413: Masyarakat Setempat 2016 GRI 413: Local Communities 2016			
413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pembangunan <i>Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs</i>	Masyarakat Setempat <i>Local Community</i>	33 - 37

PT. WILTON MAKMUR INDONESIA Tbk.

Komplek Harco Mangga Dua
(Agung Sedayu), Block C No. 5A
Jl. Mangga Dua Raya,
Jakarta 10730, Indonesia

Tel : (62-21) 6125585
Fax : (62-21) 6125583
Email : email@wilton-groups.com

www.wilton.id

